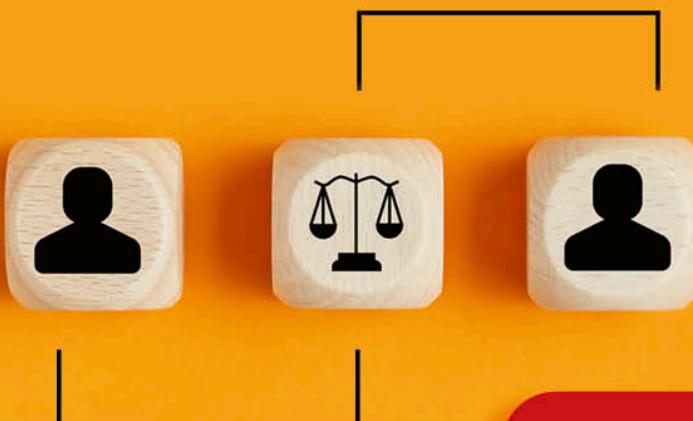


Béatrice Renard Marsili

LES JURISPRUDENCES MARQUANTES EN DROIT SOCIAL EN SCHÉMAS



+ de 100
jurisprudences

le contexte juridique
les faits
la solution de la Cour de cassation
les références de l'arrêt



TABLE DES MATIÈRES

PREMIÈRE PARTIE **EMBAUCHE ET CONTRAT DE TRAVAIL**

| | |
|--|-----|
| 1. La promesse d'embauche | 9 |
| 2. La déclaration préalable à l'embauche | 14 |
| 3. La période d'essai | 16 |
| 4. Le contrat à durée déterminée | 21 |
| 5. Le contrat de mission intérimaire | 38 |
| 6. Les clauses du contrat de travail | 46 |
| 7. La convention collective | 85 |
| 8. La requalification du contrat à durée déterminée en contrat à durée indéterminée | 90 |
| 9. La requalification du contrat de travail temporaire en contrat à durée indéterminée | 100 |
| 10. La requalification du contrat à temps partiel en contrat à temps complet | 106 |
| 11. La requalification de la relation en contrat de travail | 115 |
| 12. Le télétravail | 123 |

DEUXIÈME PARTIE **DURÉE ET TEMPS DE TRAVAIL**

| | |
|--|-----|
| 1. La durée maximale de travail | 139 |
| 2. Le repos quotidien | 145 |
| 3. Le temps de travail effectif | 149 |
| 4. Les heures supplémentaires | 160 |
| 5. Le temps partiel | 167 |
| 6. Le contrôle de la durée et de la charge de travail | 178 |

TROISIÈME PARTIE **CONGÉS PAYÉS ET ARRÊTS DE TRAVAIL**

| | |
|---|-----|
| 1. Les congés payés | 187 |
| 2. L'arrêt maladie | 204 |
| 3. L'accident de trajet | 211 |
| 4. L'accident de travail | 216 |
| 5. La maladie professionnelle | 227 |
| 6. L'indemnisation de l'arrêt de travail | 233 |

QUATRIÈME PARTIE **RELATIONS DE TRAVAIL**

| | |
|---|-----|
| 1. Les discriminations | 241 |
| 2. La protection des lanceurs d'alerte | 254 |
| 3. L'engagement unilatéral | 259 |
| 4. Les entretiens annuels et professionnels | 261 |
| 5. Le règlement intérieur de l'entreprise | 269 |
| 6. Les sanctions disciplinaires | 279 |
| 7. Le contrôle et la surveillance des salariés | 293 |

CINQUIÈME PARTIE **RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL**

| | |
|--|-----|
| 1. La démission | 321 |
| 2. Le licenciement | 328 |
| 3. La rupture conventionnelle | 419 |
| 4. La rupture du contrat avec transaction | 429 |
| 5. Le départ en retraite | 435 |

SIXIÈME PARTIE **SALAires**

| | |
|--|-----|
| 1. Le bulletin de paie | 441 |
| 2. La rémunération | 449 |
| 3. La modification de la rémunération | 465 |
| 4. L'épargne salariale | 469 |

SEPTIÈME PARTIE **REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL**

| | |
|---|-----|
| 1. Les élections du Comité Social et Économique | 483 |
| 2. Les consultations du Comité Social et Économique | 500 |
| 3. Les heures de délégation des représentants du personnel | 514 |
| 4. Les budgets du Comité Social et Économique | 531 |
| 5. Le recours à un expert par le Comité Social et Économique | 537 |
| 6. Les droits des représentants du personnel | 545 |

HUITIÈME PARTIE **CONTENTIEUX**

| | |
|--|-----|
| 1. La preuve en droit du travail | 559 |
| 2. Le contrôle URSSAF | 570 |
| 3. Le contrôle de l'inspection du travail | 575 |