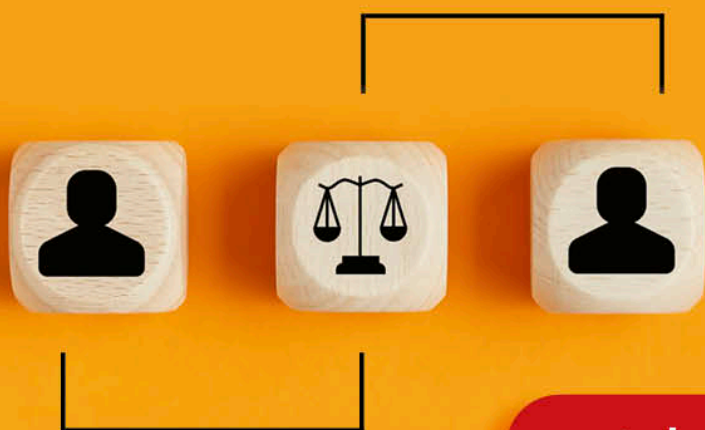


Béatrice Renard Marsili

# LES JURISPRUDENCES MARQUANTES EN DROIT SOCIAL EN SCHÉMAS



+ de 100  
jurisprudences

le contexte juridique  
les faits  
la solution de la Cour de cassation  
les références de l'arrêt



# TABLE DES MATIÈRES

---

## PREMIÈRE PARTIE EMBAUCHE ET CONTRAT DE TRAVAIL

<b>1.</b>	La promesse d'embauche	9
<b>2.</b>	La déclaration préalable à l'embauche	14
<b>3.</b>	La période d'essai	16
<b>4.</b>	Le contrat à durée déterminée	21
<b>5.</b>	Le contrat de mission intérimaire	38
<b>6.</b>	Les clauses du contrat de travail	46
<b>7.</b>	La convention collective	85
<b>8.</b>	La requalification du contrat à durée déterminée en contrat à durée indéterminée	90
<b>9.</b>	La requalification du contrat de travail temporaire en contrat à durée indéterminée	100
<b>10.</b>	La requalification du contrat à temps partiel en contrat à temps complet	106
<b>11.</b>	La requalification de la relation en contrat de travail	115
<b>12.</b>	Le télétravail	123

## DEUXIÈME PARTIE DURÉE ET TEMPS DE TRAVAIL

<b>1.</b>	La durée maximale de travail	139
<b>2.</b>	Le repos quotidien	145
<b>3.</b>	Le temps de travail effectif	149
<b>4.</b>	Les heures supplémentaires	160
<b>5.</b>	Le temps partiel	167
<b>6.</b>	Le contrôle de la durée et de la charge de travail	178

## TROISIÈME PARTIE **CONGÉS PAYÉS ET ARRÊTS DE TRAVAIL**

<b>1.</b>	Les congés payés	187
<b>2.</b>	L'arrêt maladie	204
<b>3.</b>	L'accident de trajet	211
<b>4.</b>	L'accident de travail	216
<b>5.</b>	La maladie professionnelle	227
<b>6.</b>	L'indemnisation de l'arrêt de travail	233

## QUATRIÈME PARTIE **RELATIONS DE TRAVAIL**

<b>1.</b>	Les discriminations	241
<b>2.</b>	La protection des lanceurs d'alerte	254
<b>3.</b>	L'engagement unilatéral	259
<b>4.</b>	Les entretiens annuels et professionnels	261
<b>5.</b>	Le règlement intérieur de l'entreprise	269
<b>6.</b>	Les sanctions disciplinaires	279
<b>7.</b>	Le contrôle et la surveillance des salariés	293

## CINQUIÈME PARTIE **RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL**

<b>1.</b>	La démission	321
<b>2.</b>	Le licenciement	328
<b>3.</b>	La rupture conventionnelle	419
<b>4.</b>	La rupture du contrat avec transaction	429
<b>5.</b>	Le départ en retraite	435

## SIXIÈME PARTIE

### **SALAIRES**

<b>1.</b>	Le bulletin de paie	441
<b>2.</b>	La rémunération	449
<b>3.</b>	La modification de la rémunération	465
<b>4.</b>	L'épargne salariale	469

## SEPTIÈME PARTIE

### **REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL**

<b>1.</b>	Les élections du Comité Social et Économique	483
<b>2.</b>	Les consultations du Comité Social et Économique	500
<b>3.</b>	Les heures de délégation des représentants du personnel	514
<b>4.</b>	Les budgets du Comité Social et Économique	531
<b>5.</b>	Le recours à un expert par le Comité Social et Économique	537
<b>6.</b>	Les droits des représentants du personnel	545

## HUITIÈME PARTIE

### **CONTENTIEUX**

<b>1.</b>	La preuve en droit du travail	559
<b>2.</b>	Le contrôle URSSAF	570
<b>3.</b>	Le contrôle de l'inspection du travail	575