

Thibault **Lahalle**

# Droit du **travail**

2<sup>e</sup> édition



# Table des matières

|                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------|----|
| Introduction                                                          | 3  |
| <b>Section 1 – L’historique</b>                                       | 4  |
| I. La source                                                          | 5  |
| II. Le flux                                                           | 6  |
| III. Le reflux                                                        | 7  |
| <b>Section 2 – Le droit comparé et international</b>                  | 9  |
| I. Le droit comparé                                                   | 9  |
| II. Le droit international                                            | 11 |
| <b>Section 3 – Les sources légales et professionnelles nationales</b> | 18 |
| I. Les sources légales                                                | 18 |
| II. Les sources professionnelles                                      | 22 |
| <b>Section 4 – Les organismes de contrôle</b>                         | 30 |
| I. L’inspection du travail                                            | 30 |
| II. Le juge                                                           | 33 |
| <b>QCM DE RÉVISION</b>                                                | 43 |

## PREMIÈRE PARTIE

### Les relations individuelles de travail

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| <b>Titre 1 – La naissance du contrat de travail</b>     | 47 |
| <b>Chapitre 1 : Le recrutement</b>                      | 47 |
| <b>Section 1 – Les obligations de fond</b>              | 47 |
| I. Le recrutement facilité                              | 47 |
| II. Le recrutement orienté                              | 49 |
| <b>Section 2 – Les obligations de forme</b>             | 53 |
| I. les méthodes de recrutement                          | 53 |
| II. Les obligations déclaratives                        | 55 |
| <b>QCM DE RÉVISION</b>                                  | 58 |
| <b>Chapitre 2 : La définition du contrat de travail</b> | 59 |
| <b>Section 1 – Les critères du contrat de travail</b>   | 59 |
| I. Les éléments de droit commun                         | 60 |
| II. Les éléments spécifiques                            | 61 |

|                                                                             |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Section 2 – L'employeur</b>                                              | <b>67</b>  |
| I. L'identification de l'employeur                                          | 67         |
| II. Les pouvoirs de l'employeur                                             | 71         |
| QCM DE RÉVISION                                                             | 81         |
| <b>Chapitre 3: Le choix du contrat de travail</b>                           | <b>82</b>  |
| <b>Section 1 – Le contrat de travail à durée indéterminée à temps plein</b> | <b>82</b>  |
| <b>Section 2 – Les contrats précaires</b>                                   | <b>83</b>  |
| I. La notion                                                                | 84         |
| II. Le régime                                                               | 89         |
| QCM DE RÉVISION                                                             | 91         |
| <b>Chapitre 4: Les principales clauses du contrat de travail</b>            | <b>92</b>  |
| <b>Section 1 – Les clauses de période d'essai et de période probatoire</b>  | <b>93</b>  |
| I. La période d'essai                                                       | 93         |
| II. La période probatoire                                                   | 96         |
| <b>Section 2 – La clause de mobilité</b>                                    | <b>97</b>  |
| I. La qualification                                                         | 97         |
| II. Le régime                                                               | 99         |
| <b>Section 3 – La clause de non-concurrence</b>                             | <b>99</b>  |
| I. La qualification                                                         | 99         |
| II. Le régime                                                               | 102        |
| QCM DE RÉVISION                                                             | 104        |
| <b>Titre 2 – La vie du contrat de travail</b>                               | <b>105</b> |
| <b>Chapitre 1: La rémunération</b>                                          | <b>105</b> |
| <b>Section 1 – La notion de salaire</b>                                     | <b>105</b> |
| I. Le périmètre du salaire                                                  | 105        |
| II. La composition du salaire                                               | 106        |
| <b>Section 2 – Le régime du salaire</b>                                     | <b>113</b> |
| I. Le caractère alimentaire du salaire                                      | 113        |
| II. L'égalité salariale                                                     | 116        |
| III. Le paiement du salaire                                                 | 118        |
| QCM DE RÉVISION                                                             | 120        |
| <b>Chapitre 2: La durée du travail</b>                                      | <b>121</b> |
| <b>Section 1 – Le temps de travail</b>                                      | <b>121</b> |
| I. La notion                                                                | 122        |
| II. L'organisation                                                          | 127        |

|                                                              |            |
|--------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Section 2 – Les repos et les congés</b>                   | <b>136</b> |
| I. Les repos                                                 | 136        |
| II. les congés                                               | 140        |
| QCM DE RÉVISION                                              | 146        |
| <b>Chapitre 3 : La santé et la sécurité au travail</b>       | <b>147</b> |
| <b>Section 1 – Les obligations de l'employeur</b>            | <b>147</b> |
| I. La prévention                                             | 148        |
| II. La réparation                                            | 149        |
| III. La répression                                           | 151        |
| <b>Section 2 – Les droits et obligations du salarié</b>      | <b>153</b> |
| I. Les obligations                                           | 153        |
| II. Les droits                                               | 154        |
| QCM DE RÉVISION                                              | 159        |
| <b>Chapitre 4 : La survie du contrat</b>                     | <b>160</b> |
| <b>Section 1 – La suspension du contrat de travail</b>       | <b>160</b> |
| I. La notion                                                 | 160        |
| II. Le régime                                                | 161        |
| <b>Section 2 – Le transfert du contrat de travail</b>        | <b>162</b> |
| I. Les conditions                                            | 163        |
| II. La portée                                                | 165        |
| <b>Section 3 – La novation du contrat de travail</b>         | <b>167</b> |
| I. La qualification                                          | 167        |
| II. Le régime                                                | 172        |
| <b>Section 4 – La formation</b>                              | <b>174</b> |
| I. Les principes                                             | 175        |
| II. Les obligations de l'employeur                           | 175        |
| III. Les droits des salariés                                 | 176        |
| QCM DE RÉVISION                                              | 177        |
| <b>Titre 3 – La mort du contrat de travail</b>               | <b>179</b> |
| <b>Chapitre 1 : La rupture à l'initiative de l'employeur</b> | <b>181</b> |
| <b>Section 1 – La justification du licenciement</b>          | <b>181</b> |
| I. Le licenciement pour motif personnel                      | 182        |
| II. Le licenciement pour motif économique                    | 193        |
| <b>Section 2 – La procédure de licenciement</b>              | <b>208</b> |
| I. Le licenciement pour motif personnel                      | 208        |
| II. Le licenciement pour motif économique                    | 213        |

|                                                            |            |
|------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Section 3 – Les sanctions encourues</b>                 | <b>220</b> |
| I. Le licenciement injustifié                              | 220        |
| II. Le licenciement irrégulier                             | 223        |
| III. Le licenciement vexatoire                             | 224        |
| IV. Le licenciement nul                                    | 224        |
| QCM DE RÉVISION                                            | 226        |
| <b>Chapitre 2 : La rupture à l'initiative du salarié</b>   | <b>227</b> |
| <b>Section 1 – La démission</b>                            | <b>227</b> |
| I. La définition                                           | 227        |
| II. Le régime                                              | 229        |
| <b>Section 2 – La prise d'acte</b>                         | <b>230</b> |
| I. La notion                                               | 230        |
| II. Le régime                                              | 232        |
| <b>Section 3 – La résiliation judiciaire</b>               | <b>233</b> |
| I. La notion                                               | 233        |
| II. Le régime                                              | 234        |
| <b>Section 4 – Le départ et la mise à la retraite</b>      | <b>235</b> |
| I. Le départ à la retraite                                 | 236        |
| II. La mise à la retraite                                  | 237        |
| QCM DE RÉVISION                                            | 238        |
| <b>Chapitre 3 : La rupture négociée</b>                    | <b>239</b> |
| <b>Section 1 – La rupture conventionnelle individuelle</b> | <b>239</b> |
| I. Les conditions                                          | 239        |
| II. La procédure                                           | 241        |
| III. Les effets                                            | 243        |
| <b>Section 2 – La rupture conventionnelle collective</b>   | <b>245</b> |
| I. L'objet                                                 | 245        |
| II. La procédure                                           | 246        |
| III. Les effets                                            | 246        |
| <b>Section 3 – La résiliation amiable</b>                  | <b>247</b> |
| I. Le champ d'application                                  | 247        |
| II. Le régime                                              | 248        |
| QCM DE RÉVISION                                            | 249        |
| <b>Chapitre 4 : Les suites de la rupture</b>               | <b>250</b> |
| <b>Section 1 – L'aboutissement de la rupture</b>           | <b>250</b> |
| I. Le fond : l'exécution d'un préavis                      | 250        |
| II. La forme : La remise des documents de fin de contrat   | 252        |

|                                                                                          |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Section 2 – La remise en cause de la rupture</b>                                      | 255 |
| I. La prescription                                                                       | 255 |
| II. La transaction                                                                       | 257 |
| <b>Section 3 – La prise en charge collective de la rupture : l'assurance chômage</b>     | 260 |
| I. L'éviction du chômage                                                                 | 261 |
| II. Les droits et obligations du chômeur                                                 | 263 |
| III. L'indemnisation du chômeur                                                          | 264 |
| <b>QCM DE RÉVISION</b>                                                                   | 265 |
| <br><b>DEUXIÈME PARTIE</b><br><b>Les relations collectives de travail</b>                |     |
| <b>Titre 1 – Les institutions représentatives du personnel</b>                           | 269 |
| <b>Chapitre 1 : L'identification</b>                                                     | 269 |
| <b>Section 1 – La représentation indirecte : le syndicalisme</b>                         | 270 |
| I. Les syndicats en dehors de l'entreprise                                               | 270 |
| II. Les syndicats dans l'entreprise                                                      | 282 |
| <b>Section 2 – La représentation directe : les élus du comité social et économique</b>   | 290 |
| I. Le cadre électoral                                                                    | 292 |
| II. Le processus électoral                                                               | 301 |
| III. Transformation du comité social et économique en conseil d'entreprise               | 318 |
| <b>QCM DE RÉVISION</b>                                                                   | 319 |
| <b>Chapitre 2 : Les missions</b>                                                         | 320 |
| <b>Section 1 – Les missions des syndicats</b>                                            | 320 |
| I. Les missions des organisations syndicales                                             | 320 |
| II. Les missions des représentants des syndicats                                         | 324 |
| <b>Section 2 – Les missions des élus du personnel</b>                                    | 326 |
| I. La composition du CSE                                                                 | 326 |
| II. Les missions du comité social et économique d'une entreprise de moins de 50 salariés | 329 |
| III. Les missions du comité social et économique d'une entreprise de plus de 50 salariés | 333 |
| <b>QCM DE RÉVISION</b>                                                                   | 342 |
| <b>Chapitre 3 : Les moyens</b>                                                           | 343 |
| <b>Section 1 – L'action en justice</b>                                                   | 344 |
| I. L'identification des acteurs                                                          | 344 |
| II. Les représentants des personnes morales                                              | 345 |

|                                                                        |                |
|------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Section 2 – Le temps</b>                                            | <b>346</b>     |
| I. Le temps ciblé                                                      | 346            |
| II. Le temps délégué                                                   | 348            |
| <b>Section 3 – Le patrimoine</b>                                       | <b>353</b>     |
| I. Les biens matériels                                                 | 353            |
| II. L'argent                                                           | 354            |
| <b>Section 4 – Le savoir</b>                                           | <b>358</b>     |
| I. Le recueil du savoir                                                | 358            |
| II. La diffusion du savoir                                             | 365            |
| QCM DE RÉVISION                                                        | 366            |
| <b>Chapitre 4: La protection</b>                                       | <b>367</b>     |
| <b>Section 1 – La protection pénale</b>                                | <b>367</b>     |
| I. Le délit d'entrave                                                  | 367            |
| II. Le délit d'atteinte au droit syndical                              | 369            |
| III. La discrimination                                                 | 370            |
| <b>Section 2 – La protection civile</b>                                | <b>371</b>     |
| I. L'étendue de la protection                                          | 371            |
| II. La mise en œuvre de la protection                                  | 376            |
| QCM DE RÉVISION                                                        | 382            |
| <br><b>Titre 2 – <i>La négociation collective</i></b>                  | <br><b>383</b> |
| <b>Chapitre 1: L'élaboration des conventions et accords collectifs</b> | <b>387</b>     |
| <b>Section préliminaire – le principe majoritaire</b>                  | <b>387</b>     |
| <b>Section 1 – La conclusion des accords interprofessionnels</b>       | <b>389</b>     |
| I. La définition                                                       | 389            |
| II. La déclinaison du principe majoritaire                             | 390            |
| <b>Section 2 – La conclusion des accords de branche</b>                | <b>392</b>     |
| I. La définition                                                       | 392            |
| II. La déclinaison du principe majoritaire                             | 395            |
| <b>Section 3 – La conclusion des accords d'entreprise</b>              | <b>397</b>     |
| I. Les acteurs                                                         | 397            |
| II. Le contenu                                                         | 406            |
| III. Le rythme                                                         | 409            |
| <b>Section 4 – La conclusion des accords de groupe</b>                 | <b>415</b>     |
| I. Le cadre                                                            | 415            |
| II. Le régime                                                          | 416            |
| QCM DE RÉVISION                                                        | 418            |

|                                                                         |                |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Chapitre 2 : L'application des conventions et accords collectifs</b> | <b>419</b>     |
| <b>Section 1 – Les conditions d'application</b>                         | <b>419</b>     |
| I. La forme                                                             | 419            |
| II. La volonté                                                          | 423            |
| III. Le contrôle                                                        | 426            |
| IV. L'articulation des sources                                          | 431            |
| <b>Section 2 – Le champ d'application</b>                               | <b>435</b>     |
| I. Le champ d'application géographique                                  | 435            |
| II. Le champ d'application professionnel                                | 436            |
| III. L'extension et l'élargissement                                     | 438            |
| IV. Le champ d'application temporel                                     | 443            |
| <b>QCM DE RÉVISION</b>                                                  | <b>447</b>     |
| <br><b>Titre 3 – Les conflits collectifs</b>                            | <br><b>449</b> |
| <b>Chapitre 1 : Définition</b>                                          | <b>452</b>     |
| <b>Section 1 – La grève</b>                                             | <b>452</b>     |
| I. Un arrêt de travail                                                  | 452            |
| II. Un arrêt de travail collectif                                       | 454            |
| III. Un arrêt de travail collectif et concerté                          | 455            |
| IV. Des revendications professionnelles                                 | 459            |
| <b>Section 2 – Le mouvement illicite</b>                                | <b>463</b>     |
| I. Caractérisation de l'abus                                            | 464            |
| II. Diversité des abus                                                  | 466            |
| <b>QCM DE RÉVISION</b>                                                  | <b>470</b>     |
| <br><b>Chapitre 2 : Régime</b>                                          | <br><b>471</b> |
| <b>Section 1 – La situation individuelle des salariés</b>               | <b>471</b>     |
| I. La grève et l'argent                                                 | 471            |
| II. La grève et l'emploi                                                | 478            |
| <b>Section 2 – La riposte de l'employeur</b>                            | <b>482</b>     |
| I. La poursuite de l'activité                                           | 483            |
| II. L'arrêt de travail                                                  | 487            |
| <b>Section 3 – Les responsabilités</b>                                  | <b>490</b>     |
| I. La responsabilité des grévistes                                      | 490            |
| II. La responsabilité des organisations syndicales                      | 492            |
| III. La responsabilité des employeurs                                   | 494            |
| <b>QCM DE RÉVISION</b>                                                  | <b>494</b>     |
| <br><b>Index</b>                                                        | <br><b>497</b> |