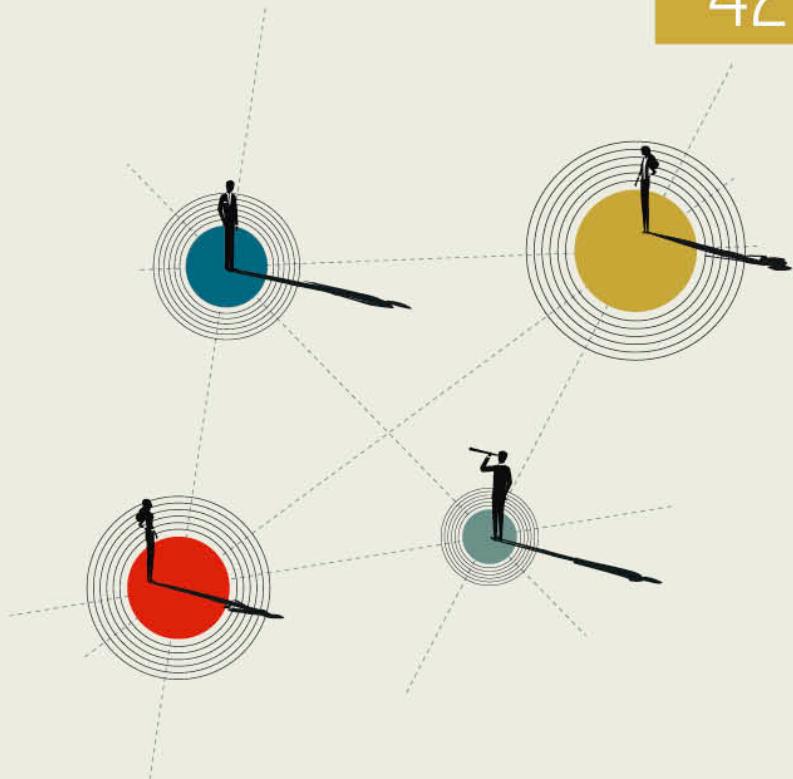


LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

42 fiches



Ouvrage coordonné par
Thierry Suchère

ellipses

Avant-propos	9
---------------------------	---

Partie I

Le recrutement	13
Fiche 1 L'offre d'emploi	15
Fiche 2 Offre d'emploi et interdiction de toute discrimination : quelques éléments juridiques	19
Fiche 3 Le sourcing	21
Fiche 4 Le curriculum vitae	29
Fiche 5 Quelques observations sur le recrutement en entreprise en 2024.....	37

Partie II

La gestion administrative du personnel.....	41
Fiche 6 Le contrat de travail	43
Fiche 7 La préparation de l'intégration d'un nouveau salarié.....	51
Fiche 8 Le bulletin de paie	59
Fiche 9 Le temps de travail.....	65
Fiche 10 Heures supplémentaires et heures complémentaires	73
Fiche 11 Les congés.....	79

Fiche 12		
La maladie et les accidents de travail et de trajet	87	
Fiche 13		
Les motifs de rupture du contrat de travail.....	91	
Fiche 14		
Préparer le départ du salarié	99	
Partie III		
Le suivi d'évolution de la masse salariale	105	
Fiche 15		
La rémunération des salariés et le coût du travail pour l'entreprise	107	
Fiche 16		
Les sources d'évolution de la masse salariale.....	115	
Fiche 17		
Rappel portant sur quelques notions de statistiques descriptives.....	119	
Fiche 18		
Effet de niveau, effet de masse et effet de report	127	
Fiche 19		
Rendre compte de l'évolution de la masse salariale et l'expliquer	135	
Partie IV		
Des systèmes d'information au service de la GRH : les tableaux de bord sociaux, obligations légales et pilotage social	149	
Fiche 20		
Identifier les objectifs des tableaux de bord sociaux.....	151	
Fiche 21		
Définir des indicateurs pertinents.....	155	
Fiche 22		
Les tableaux de bord sociaux : les principaux indicateurs.....	163	
Fiche 23		
Faire vivre les tableaux de bord sociaux	169	
Fiche 24		
Connaître le cadre légal de la Base de données économiques, sociales et environnementales (BDESE) et du Bilan social	175	

Fiche 25	
Construire la BDESE et le bilan social	181

Partie V

La gestion des emplois et des parcours professionnels	193
Fiche 26	
Gestion des emplois et des parcours professionnels	195
Fiche 27	
Gérer les effectifs	199
Fiche 28	
Gérer les emplois et les compétences	207
Fiche 29	
Gérer les carrières et les parcours professionnels	213
Fiche 30	
Outils et dispositifs d'accompagnement de la GEPP	219

Partie VI

La gestion de la formation	247
Fiche 31	
Introduction à la formation professionnelle	249
Fiche 32	
Les acteurs clés de la formation en France	251
Fiche 33	
Les dispositifs de formation en France	255
Fiche 34	
Le plan de formation	261
Fiche 35	
Impact à court et long terme de la formation	267
Fiche 36	
Le retour sur investissement de la formation (ROI)	269
Fiche 37	
Les perspectives et défis futurs	271

Partie VII

Les relations sociales	283
Fiche 38	
Les syndicats : morcellement et / ou pluralisme	285
Fiche 39	
Comment est organisé le syndicat ?	295
Fiche 40	
La représentativité des syndicats	299
Fiche 41	
Les relations sociales : entre négociation et conflit	309
Fiche 42	
Les institutions représentatives du personnel	317
Fiche 43	
Les élections professionnelles : les modalités pratiques	325
Index	331
Les auteurs	337
Table des matières	339