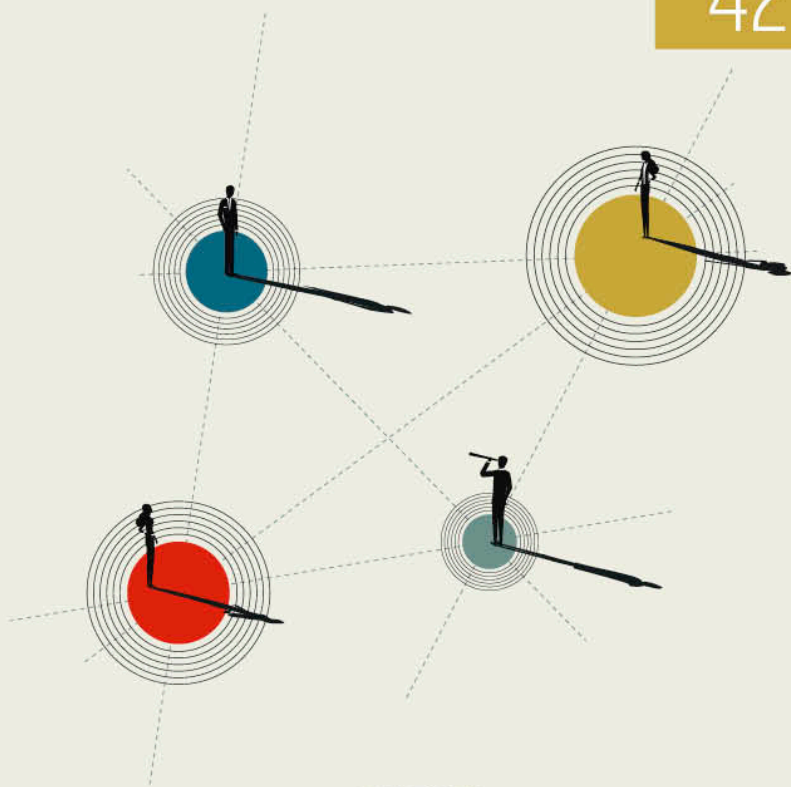


# LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

42 fiches



Ouvrage coordonné par  
**Thierry Suchère**

<b>Avant-propos</b> .....	9
---------------------------	---

## Partie I

<b>Le recrutement</b> .....	13
-----------------------------	----

Fiche 1	
<b>L'offre d'emploi</b> .....	15

Fiche 2	
<b>Offre d'emploi et interdiction de toute discrimination : quelques éléments juridiques</b> .....	19

Fiche 3	
<b>Le sourcing</b> .....	21

Fiche 4	
<b>Le curriculum vitae</b> .....	29

Fiche 5	
<b>Quelques observations sur le recrutement en entreprise en 2024</b> .....	37

## Partie II

<b>La gestion administrative du personnel</b> .....	41
---	----

Fiche 6	
<b>Le contrat de travail</b> .....	43

Fiche 7	
<b>La préparation de l'intégration d'un nouveau salarié</b> .....	51

Fiche 8	
<b>Le bulletin de paie</b> .....	59

Fiche 9	
<b>Le temps de travail</b> .....	65

Fiche 10	
<b>Heures supplémentaires et heures complémentaires</b> .....	73

Fiche 11	
<b>Les congés</b> .....	79

Fiche 12	
<b>La maladie et les accidents de travail et de trajet .....</b>	<b>87</b>
Fiche 13	
<b>Les motifs de rupture du contrat de travail.....</b>	<b>91</b>
Fiche 14	
<b>Préparer le départ du salarié .....</b>	<b>99</b>

### Partie III

<b>Le suivi d'évolution de la masse salariale .....</b>	<b>105</b>
Fiche 15	
<b>La rémunération des salariés et le coût du travail pour l'entreprise .....</b>	<b>107</b>
Fiche 16	
<b>Les sources d'évolution de la masse salariale.....</b>	<b>115</b>
Fiche 17	
<b>Rappel portant sur quelques notions de statistiques descriptives.....</b>	<b>119</b>
Fiche 18	
<b>Effet de niveau, effet de masse et effet de report .....</b>	<b>127</b>
Fiche 19	
<b>Rendre compte de l'évolution de la masse salariale et l'expliquer .....</b>	<b>135</b>

### Partie IV

<b>Des systèmes d'information au service de la GRH : les tableaux de bord sociaux, obligations légales et pilotage social .....</b>	<b>149</b>
Fiche 20	
<b>Identifier les objectifs des tableaux de bord sociaux.....</b>	<b>151</b>
Fiche 21	
<b>Définir des indicateurs pertinents.....</b>	<b>155</b>
Fiche 22	
<b>Les tableaux de bord sociaux : les principaux indicateurs.....</b>	<b>163</b>
Fiche 23	
<b>Faire vivre les tableaux de bord sociaux .....</b>	<b>169</b>
Fiche 24	
<b>Connaître le cadre légal de la Base de données économiques, sociales et environnementales (BDESE) et du Bilan social.....</b>	<b>175</b>

Fiche 25	
<b>Construire la BDESE et le bilan social</b> .....	181

## Partie V

<b>La gestion des emplois et des parcours professionnels</b> .....	193
--	-----

Fiche 26	
<b>Gestion des emplois et des parcours professionnels</b> .....	195

Fiche 27	
<b>Gérer les effectifs</b> .....	199

Fiche 28	
<b>Gérer les emplois et les compétences</b> .....	207

Fiche 29	
<b>Gérer les carrières et les parcours professionnels</b> .....	213

Fiche 30	
<b>Outils et dispositifs d'accompagnement de la GEPP</b> .....	219

## Partie VI

<b>La gestion de la formation</b> .....	247
---	-----

Fiche 31	
<b>Introduction à la formation professionnelle</b> .....	249

Fiche 32	
<b>Les acteurs clés de la formation en France</b> .....	251

Fiche 33	
<b>Les dispositifs de formation en France</b> .....	255

Fiche 34	
<b>Le plan de formation</b> .....	261

Fiche 35	
<b>Impact à court et long terme de la formation</b> .....	267

Fiche 36	
<b>Le retour sur investissement de la formation (ROI)</b> .....	269

Fiche 37	
<b>Les perspectives et défis futurs</b> .....	271

## Partie VII

<b>Les relations sociales</b> .....	283
Fiche 38	
<b>Les syndicats : morcellement et / ou pluralisme</b> .....	285
Fiche 39	
<b>Comment est organisé le syndicat ?</b> .....	295
Fiche 40	
<b>La représentativité des syndicats</b> .....	299
Fiche 41	
<b>Les relations sociales : entre négociation et conflit.</b> .....	309
Fiche 42	
<b>Les institutions représentatives du personnel</b> .....	317
Fiche 43	
<b>Les élections professionnelles : les modalités pratiques</b> .....	325
 <b>Index</b> .....	 331
<b>Les auteurs</b> .....	337
<b>Table des matières</b> .....	339