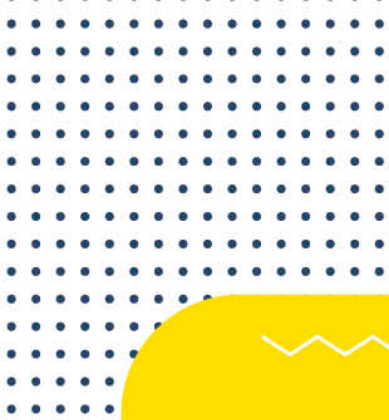
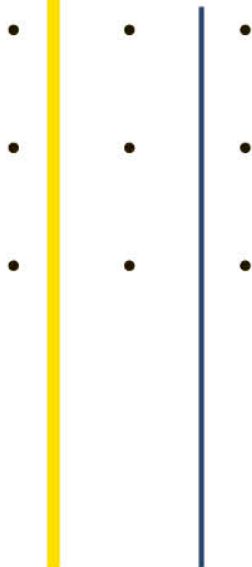




LE DROIT **DU TRAVAIL**

2^e édition



EN CARTES MENTALES

Frédérique Chopin



ellipses

Table des matières

Sigles et abréviations	1
Introduction	3
Chapitre 1. Les sources du droit du travail	5
Section 1. Les sources internes du droit du travail	5
§ 1. Les sources d'origine étatique	5
§ 2. Les sources d'origine professionnelle	6
Section 2. Les sources internationales du droit du travail	7
§ 1. Droit interne, droit de l'union européenne et droit européen	7
§ 2. Droit du travail et sources internationales	8
Chapitre 2. Les institutions spécifiques du droit du travail	11
Section 1. Une autorité administrative dédiée : l'inspection du travail	11
§ 1. Un pouvoir de contrôle	12
§ 2. Un pouvoir de décision	14
Section 2. Une juridiction spécialisée : le Conseil de prud'hommes	14
§ 1. La compétence des conseils de prud'hommes.....	15
§ 2. La procédure devant les conseils de prud'hommes.....	16
Partie 1. Les relations individuelles de travail	23
Titre 1. La formation et la conclusion du contrat de travail	25
Chapitre 1. La naissance de la relation contractuelle de travail	27
Section 1. Le recrutement des salariés	27
§ 1. Le principe de la liberté d'embauche	27
A. Filières et processus de recrutement	28
B. Informations et formalités lors de l'embauche.....	29
§ 2. Une liberté encadrée.....	30
A. Des règles protectrices au profit de certains salariés	30
1. Les priorités d'emplois et de réembauche.....	30
2. Des mesures spécifiques pour les jeunes et les étrangers.....	31
B. Le principe de non-discrimination	31

Section 2. Les caractères généraux du contrat de travail.....	32
§ 1. La formation du contrat de travail	32
A. Les caractéristiques du contrat de travail	32
B. Les conditions de validité du contrat de travail	33
§ 2. Les obligations contractuelles des parties au contrat de travail.....	34
A. Principe de loyauté et respect des droits et libertés des salariés.....	34
B. Conditions et modalités de la période d'essai	35
1. Les conditions d'existence de la période d'essai.....	36
2. La fin de la période d'essai.....	37
Chapitre 2. Différents types de contrats de travail dérogatoires.....	41
Section 1. Le contrat de travail à durée déterminée	41
§ 1. Les conditions d'utilisation et les modalités d'exécution	41
A. Le recours au CDD* dans les conditions prévues par la loi	41
1. L'exécution d'une tâche précise et temporaire	
dans les cas prévus par la loi.....	42
2. Les mesures pour l'emploi ou pour assurer une	
formation professionnelle.....	42
B. Des modalités de conclusion et d'exécution spécifiques	43
1. Contenu du CDD*	43
2. L'exécution du CDD*	43
§ 2. Le renouvellement et la succession de CDD*	45
A. Le renouvellement du Contrat à durée déterminée	45
B. La succession de Contrat à durée déterminée.....	45
Section 2. Le contrat de travail temporaire	49
§ 1. Les conditions d'utilisation	
et les modalités d'exécution spécifiques	49
A. Les cas de recours au travail temporaire.....	50
B. Les modalités d'exécution spécifiques.....	51
§ 2. Le CDI* intérimaire.....	53
A. Des conditions de recours au CDI* intérimaire	53
B. Des modalités d'exécution hybrides.....	54
Section 3. Le contrat de travail à temps partiel	
et le CDI* de chantier ou d'opération.....	57
§ 1. Le contrat de travail à temps partiel.....	57
A. La mise en œuvre du temps partiel.....	57
B. L'organisation du travail du salarié à temps partiel	59
1. La durée du travail et les heures complémentaires	59
2. Le statut du salarié à temps partiel.....	60
§ 2. Le CDI* de chantier ou d'opération	63

Titre 2. L'exécution du contrat de travail à durée indéterminée	67
Chapitre 1. Le temps de travail.....	69
Section 1. La détermination du temps de travail effectif.....	69
§ 1. La durée légale du travail et le temps de travail effectif.....	69
§ 2. Les repos et les congés.....	71
A. Les repos	71
1. Le repos quotidien et le repos hebdomadaire	71
2. Le travail dominical	72
B. Les congés	74
1. Les congés payés	74
2. Le statut juridique des jours fériés.....	75
Section 2. La durée du travail et les régimes particuliers	76
§ 1. Les heures supplémentaires.....	76
A. Les heures supplémentaires dans le contingent annuel.....	76
B. Les heures supplémentaires au-delà du contingent annuel	77
§ 2. Modes particuliers d'organisation du travail.....	77
A. La convention de forfait et l'aménagement du temps de travail sur une période supérieure à la semaine.....	77
B. Le travail de nuit et le travail de soirée.....	80
C. Le télétravail*	81
Chapitre 2. La rémunération du travail	85
Section 1. La fixation du salaire	85
§ 1. La liberté contractuelle et le salaire minimum.....	85
§ 2. La liberté contractuelle et le principe d'égalité.....	86
Section 2. Les éléments de la rémunération et le paiement du salaire.....	87
§ 1. Les éléments de la rémunération	87
§ 2. Le paiement du salaire	87
Chapitre 3. Santé et sécurité au travail	91
Section 1. La santé au travail.....	92
§ 1. La santé physique au travail	92
A. La maladie et l'accident	92
B. La maternité.....	93
C. La situation de handicap	94
§ 2. La santé mentale des salariés.....	94
A. La distinction entre harcèlement moral et harcèlement sexuel.....	94
B. Le stress et le suicide au travail	96
Section 2. La sécurité au travail	97
§ 1. Une obligation générale de sécurité.....	97
§ 2. Le droit de retrait.....	98

Chapitre 4. La modification du contrat de travail et le transfert d'entreprise.....	103
Section 1. Les modifications du contrat de travail.....	103
§ 1. La modification d'un élément substantiel du contrat de travail.....	103
§ 2. Le changement dans les conditions de travail.....	105
Section 2. Le transfert d'entreprise et le maintien du contrat de travail	105
§ 1. Le maintien des contrats de travail en cours	105
§ 2. Les effets du transfert.....	107
Chapitre 5. Règlement intérieur et pouvoir disciplinaire	109
Section 1. Le règlement intérieur.....	109
§ 1. L'établissement du règlement intérieur	110
§ 2. Le contenu du règlement intérieur	111
A. La fixation par la loi du contenu du règlement intérieur.....	111
1. Les mesures relatives à la santé et à la sécurité.....	111
2. Les règles relatives à la discipline et aux droits des salariés	111
B. L'interdiction par la loi de certaines clauses.....	112
Section 2. Le pouvoir disciplinaire de l'employeur.....	113
§ 1. Le pouvoir de contrôle et de surveillance des salariés	113
§ 2. Le pouvoir de sanctions.....	115
Titre 3. La rupture du contrat de travail à durée indéterminée	121
Sous-titre 1. Les modes de rupture du CDI* à l'initiative du salarié.....	123
Chapitre 1. La démission et l'abandon de poste	125
Section 1. La démission	125
Section 2. L'abandon de poste	126
Chapitre 2. La prise d'acte de rupture	129
Chapitre 3. La résiliation judiciaire.....	131
Sous-titre 2. Les modes de rupture à l'initiative de l'employeur.....	135
Chapitre 1. Le licenciement pour motif personnel.....	137
Section 1. Le motif personnel	137
§ 1. Le motif personnel disciplinaire	137
§ 2. Le motif personnel non disciplinaire	139
Section 2. La procédure de licenciement	141
§ 1. Les étapes de la procédure de licenciement de droit commun	141
§ 2. Les procédures de licenciement dérogatoires	142
Section 3. Un licenciement justifié par une cause réelle et sérieuse	143
§ 1. Le licenciement sans cause réelle et sérieuse.....	144
§ 2. Le licenciement nul.....	146

Chapitre 2. Le licenciement pour motif économique	151
Section 1. La détermination du motif économique	151
§ 1. Un motif économique non inhérent à la personne du salarié	152
§ 2. Un motif économique impactant l'emploi	153
Section 2. Les procédures de licenciement économique	154
§ 1. La procédure de licenciement individuel pour motif économique	154
§ 2. Les procédures de licenciement collectif pour motif économique	155
A. Le licenciement collectif de moins de dix salariés dans une même période de trente jours	155
B. Le licenciement collectif de dix salariés ou plus sur une même période de trente jours.....	156
Section 3. Le contrôle des droits et des obligations des parties	158
§ 1. La protection du salarié licencié et les obligations de l'employeur	158
A. La protection du salarié licencié	158
B. Les obligations de l'employeur.....	159
§ 2. Prévention, contrôles et sanctions du licenciement économique	160
A. Les accords de performance collective, dispositif de prévention ?.....	160
B. Les contrôles et les sanctions des procédures de licenciement économique	161
Chapitre 3. Les conséquences et les modalités de la rupture du contrat de travail	165
Section 1. Le préavis et les indemnités	165
§ 1. Le préavis	165
§ 2. Les indemnités liées au licenciement.....	167
A. L'indemnité de licenciement.....	167
B. Les autres indemnités.....	168
Section 2. Les formalités obligatoires et la transaction éventuelle	169
§ 1. La remise obligatoire de documents.....	169
§ 2. Le recours possible à la transaction	170
Sous-titre 3. Les modes de rupture d'un commun accord	173
Chapitre 1. La rupture conventionnelle individuelle	175
Section 1. Les modalités de mise en œuvre.....	176
Section 2. Le régime juridique.....	177
Chapitre 2. La rupture conventionnelle collective	179
Section 1. Les modalités de mise en place.....	179
Section 2. Le régime juridique.....	181

Partie 2. Les relations collectives de travail	185
---	-----

Titre 1. La représentation collective des salariés dans l'entreprise	187
---	-----

Chapitre 1. La représentation syndicale	189
--	-----

Section 1. Liberté syndicale et représentativité syndicale et patronale	189
--	-----

§ 1. Syndicat et liberté syndicale	189
--	-----

§ 2. La représentativité des organisations syndicales et patronales	192
---	-----

Section 2. La représentation syndicale dans l'entreprise	194
---	-----

§ 1. La section syndicale	194
---------------------------------	-----

§ 2. Les délégués syndicaux et les représentants de la section syndicale	196
A. Le délégué syndical	196
B. Le représentant de la section syndicale	198

Chapitre 2. La représentation élue du personnel	203
--	-----

Section 1. La détermination du cadre d'implantation et de l'effectif	204
---	-----

§ 1. L'unité de représentation du personnel	204
---	-----

A. L'établissement	204
--------------------------	-----

B. L'entreprise	206
-----------------------	-----

C. Le groupe	207
--------------------	-----

§ 2. Les seuils d'effectifs	208
-----------------------------------	-----

Section 2. L'organisation des élections professionnelles	212
---	-----

§ 1. La phase de préparation des élections professionnelles	212
---	-----

§ 2. La phase du scrutin et ses suites	214
--	-----

A. L'électorat et l'éligibilité	214
---------------------------------------	-----

B. L'attribution des sièges	216
-----------------------------------	-----

Section 3. La mise en place et le fonctionnement des Institutions représentatives du personnel	220
---	-----

§ 1. Le Comité Social et Économique (CSE*)	220
--	-----

A. La composition et le fonctionnement du CSE*	220
--	-----

B. Les attributions du CSE*	223
-----------------------------------	-----

C. Les spécificités du comité de groupe et du comité d'entreprise européen	226
---	-----

§ 2. La Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT*)	228
---	-----

A. Les modalités de fonctionnement	228
--	-----

B. Les attributions de la CSSCT*	229
--	-----

§ 3. Les représentants de proximité	229
---	-----

§ 4. Le statut des salariés protégés	230
--	-----

Titre 2. La négociation collective et l'articulation des sources conventionnelles	235
Chapitre 1. La négociation collective d'entreprise	237
Section 1. Les modalités de la négociation collective d'entreprise	238
§ 1. Les négociations obligatoires en entreprise.....	238
A. Les dispositions d'ordre public.....	238
B. Les dispositions relevant de la négociation collective et les dispositions supplétives.....	240
§ 2. Les acteurs de la négociation collective en entreprise	240
A. Dans les entreprises dotées de délégués syndicaux ou d'un conseil d'entreprise.....	240
B. Dans les entreprises dépourvues de délégués syndicaux ou d'un conseil d'entreprise.....	241
Section 2. Les modalités de conclusion d'un accord collectif d'entreprise	242
§ 1. Les exigences de fond	242
A. Les conditions de validité dans les entreprises dotées de délégués syndicaux ou d'un conseil d'entreprise	243
B. Les conditions de validité dans les entreprises dépourvues de délégués syndicaux ou de conseil d'entreprise.....	244
§ 2. Les exigences de forme et de publicité.....	245
Chapitre 2. Les autres niveaux de la négociation collective	249
Section 1. La négociation interprofessionnelle et la négociation de branche	250
§ 1. La négociation interprofessionnelle	250
§ 2. La négociation de branche.....	251
A. La négociation collective obligatoire de branche.....	252
1. Les dispositions légales d'ordre public.....	252
2. Le champ de la négociation collective.....	253
3. Les dispositions supplétives	254
B. Les conditions de validité de la convention de branche	254
Section 2. La négociation de groupe et la négociation d'établissement	255
§ 1. La négociation de groupe	255
§ 2. La négociation d'établissement	256
Chapitre 3. L'application des conventions et des accords collectifs	261
Section 1. La détermination de la convention collective applicable à l'entreprise.....	261
§ 1. Les critères d'application d'une convention de branche à l'entreprise	261
§ 2. L'extension et l'élargissement d'une convention collective.....	263
§ 3. Dénonciation, révision et mise en cause de la convention collective.....	264
A. La dénonciation de la convention collective	264
B. La révision de la convention collective	265
C. La mise en cause de la convention collective.....	266

Section 2. L'articulation des normes conventionnelles entre elles et avec les normes contractuelles.....	270
§ 1. L'articulation entre conventions de branche et conventions d'entreprise.....	270
§ 2. L'articulation entre convention d'entreprise et contrat de travail	272
§ 3. L'articulation entre accord de groupe, accord interentreprises, accord d'entreprise et accord d'établissement.....	274
Titre 3. Le droit de grève et le règlement des conflits collectifs.....	277
Chapitre 1. La grève, expression d'un conflit social collectif	279
Section 1. Le droit de grève.....	279
§ 1. La définition et les effets du droit de grève	280
A. Un arrêt collectif et concerté du travail à l'appui de revendications professionnelles.....	280
B. Les incidences de la grève sur la relation individuelle de travail	282
§ 2. Les modalités d'exercice du droit de grève.....	285
A. L'interdiction de l'exercice anormal du droit de grève.....	285
B. Les particularismes de la grève dans les services publics	286
Section 2. Les ripostes à la grève.....	288
§ 1. L'exercice du pouvoir de direction de l'employeur.....	288
A. La mise en œuvre de mesures d'organisation du travail	288
B. La mise en œuvre de mesures de libération de l'entreprise ou de fermeture de l'entreprise	289
§ 2. L'engagement des responsabilités	291
A. La limitation du pouvoir disciplinaire de l'employeur.....	291
B. Les responsabilités civiles et pénales des salariés grévistes et des syndicats.....	294
Chapitre 2. Les procédures de règlement des conflits collectifs.....	297
Section 1. La conciliation et la médiation	297
§ 1. La conciliation.....	297
§ 2. La médiation.....	298
Section 2. L'arbitrage	299
Index.....	303