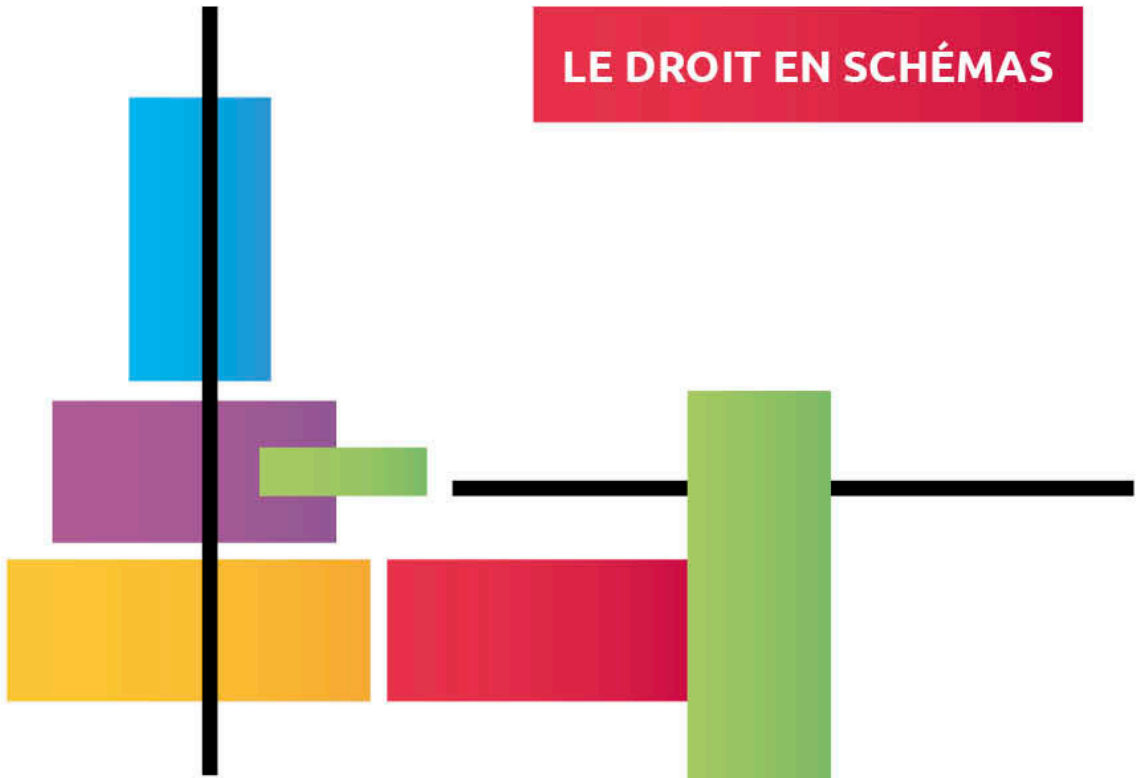


LE DROIT EN SCHÉMAS



Nicolas Rondet

À jour des lois  
« Santé »  
du 2 août 2021  
et « Climat  
et résilience »  
du 22 août 2021

# Le droit du travail en schémas

3<sup>e</sup> édition

ellipses

# Sommaire

<b>Chapitre 1. Formation et contenu du contrat de travail</b> .....	<b>7</b>
Section 1. Définition et éléments constitutifs du contrat de travail .....	8
Section 2. Formation du contrat de travail .....	8
Section 3. Obligations générales des parties .....	22
Section 4. Clauses insérées dans le contrat de travail .....	22
<b>Chapitre 2. Évolution du contrat de travail</b> .....	<b>27</b>
Section 1. Suspension du contrat de travail.....	28
Section 2. Maladie du salarié .....	28
Section 3. Modification du contrat de travail et changement des conditions de travail .....	36
Section 4. Modification dans la situation juridique de l'employeur .....	38
Section 5. Télétravail .....	38
<b>Chapitre 3. Les différents types de contrat de travail</b> .....	<b>41</b>
Section 1. Contrats à durée indéterminée spécifiques .....	42
Section 2. Contrat à durée déterminée (CDD) .....	44
Section 3. Contrat à durée déterminée à objet défini.....	52
Section 4. Contrat de travail temporaire (CTT) .....	52
Section 5. Travail à temps partiel .....	54
<b>Chapitre 4. Rupture du contrat à durée indéterminée</b> .....	<b>63</b>
Section 1. Démission .....	64
Section 2. Licenciement pour motif personnel.....	68
Section 3. Licenciement pour motif économique .....	82
Section 4. Transaction.....	98
Section 5. Rupture conventionnelle .....	100
Section 6. Prise d'acte.....	104
Section 7. Force majeure .....	104
Section 8. Résiliation judiciaire .....	106
Section 9. Mise à la retraite .....	106
Section 10. Documents établis par l'employeur .....	108

<b>Chapitre 5. Temps de travail, repos et congés .....</b>	<b>111</b>
Section 1. Temps de travail .....	112
Section 2. Repos et congés .....	126
<b>Chapitre 6. Hygiène et sécurité du travail, services de santé au travail .....</b>	<b>137</b>
Section 1. Prévention des risques professionnels .....	138
Section 2. Contrôle de l'application des règles d'hygiène et de sécurité et sanctions applicables en cas d'infraction .....	144
Section 3. Services de santé au travail.....	144
<b>Chapitre 7. Rémunération des salariés .....</b>	<b>149</b>
Section 1. Fixation du salaire .....	150
Section 2. Éléments du salaire .....	152
Section 3. Paiement du salaire .....	154
Section 4. Protection du salaire .....	156
<b>Chapitre 8. Formation professionnelle.....</b>	<b>159</b>
Section 1. Formation professionnelle initiale : l'apprentissage .....	160
Section 2. Formation professionnelle continue .....	162
<b>Chapitre 9. Le pouvoir du chef d'entreprise .....</b>	<b>177</b>
Section 1. Règlement intérieur .....	178
Section 2. Pouvoir disciplinaire du chef d'entreprise .....	182
Section 3. Respect des droits et libertés individuelles des salariés.....	188
<b>Chapitre 10. Contrôles de l'application du droit du travail et contentieux du travail .....</b>	<b>199</b>
Section 1. L'inspection du travail .....	200
Section 2. Contentieux du travail .....	202
<b>Chapitre 11. Représentation du personnel .....</b>	<b>213</b>
Section 1. Comité social et économique (CSE) .....	214
Section 2. Syndicats professionnels .....	226
Section 3. Protection des représentants du personnel .....	234
<b>Chapitre 12. Négociation collective .....</b>	<b>239</b>
Section 1. Principes généraux .....	240
Section 2. Conclusion des conventions et accords collectifs de travail .....	240
Section 3. Obligation de négocier .....	246
Section 4. Articulation des conventions et accords .....	248
Section 5. Application des conventions et accords collectifs dans l'entreprise .....	252

<b>Chapitre 13. Bilan social</b> .....	<b>255</b>
Section 1. Définition et champ d'application .....	256
Section 2. Informations contenues dans le bilan social .....	256
Section 3. Élaboration et diffusion du bilan social .....	256
<b>Chapitre 14. Conflits collectifs du travail</b> .....	<b>259</b>
Section 1. Exercice normal du droit de grève .....	260
Section 2. Exercice abusif du droit de grève .....	264
Section 3. Mesures possibles de l'employeur face à un mouvement de grève .....	264
<b>Chapitre 15. Participation, intéressement et épargne salariale</b> .....	<b>267</b>
Section 1. Participation des salariés aux résultats de l'entreprise .....	268
Section 2. Intéressement .....	274
Section 3. Plans d'épargne salariale .....	278