

# Table des matières

<b>Sigles et abréviations (signalés dans le texte par un astérisque*)</b> .....	3
<b>Introduction</b> .....	5
<b>Chapitre 1. Les sources du droit du travail</b> .....	7
Section 1. Les sources internes du droit du travail.....	7
§ 1. Les sources d'origine étatique.....	7
§ 2. Les sources d'origine professionnelle.....	8
Section 2. Les sources internationales du droit du travail.....	9
§ 1. Droit interne, droit de l'union européenne et droit européen.....	9
§ 2. Droit du travail et sources internationales.....	10
<b>Chapitre 2. Les institutions spécifiques du droit du travail</b> .....	13
Section 1. Une autorité administrative dédiée : l'inspection du travail.....	13
§ 1. Un pouvoir de contrôle.....	14
§ 2. Un pouvoir de décision.....	16
Section 2. Une juridiction spécialisée : le Conseil de prud'hommes.....	16
§ 1. La compétence des conseils de prud'hommes.....	17
§ 2. La procédure devant les conseils de prud'hommes.....	18
<b>Partie 1. Les relations individuelles de travail</b> .....	23
<b>Titre 1. La formation et la conclusion du contrat de travail</b> .....	25
<b>Chapitre 1. La naissance de la relation contractuelle de travail</b> .....	27
Section 1. Le recrutement des salariés.....	27
§ 1. Le principe de la liberté d'embauche.....	27
A. Différentes filières de recrutement.....	27
B. Le recrutement du futur salarié.....	28
§ 2. Une liberté encadrée.....	29
A. Des règles protectrices au profit de certains salariés.....	29
a. Les priorités d'emplois et de réembauche.....	29
b. Des mesures spécifiques pour les jeunes et les étrangers.....	30
B. Le principe de non-discrimination.....	30

Section 2. Les caractères généraux du contrat de travail.....	31
§ 1. La formation du contrat de travail .....	31
A. Les caractéristiques du contrat de travail .....	31
B. Les conditions de validité du contrat de travail.....	32
§ 2. Les obligations contractuelles des parties au contrat de travail .....	32
A. Principe de loyauté et respect des droits et libertés des salariés ...	33
B. Conditions et modalités de la période d'essai.....	34
a. Les conditions d'existence de la période d'essai.....	34
b. La fin de la période d'essai.....	35
<b>Chapitre 2. Différents types de contrats de travail dérogatoires .....</b>	<b>41</b>
Section 1. Le contrat de travail à durée déterminée .....	41
§ 1. Les conditions d'utilisation et les modalités d'exécution .....	41
A. Le recours au CDD* dans les conditions prévues par la loi .....	41
a. L'exécution d'une tâche précise et temporaire dans les cas prévus par la loi .....	42
b. Les mesures pour l'emploi ou pour assurer une formation professionnelle.....	42
B. Des modalités de conclusion et d'exécution spécifiques .....	42
a. Contenu du CDD* .....	43
b. L'exécution du CDD*.....	43
§ 2. Le renouvellement et la succession de CDD* .....	44
A. Le renouvellement du Contrat à durée déterminée.....	45
B. La succession de Contrat à durée déterminée .....	45
Section 2. Le contrat de travail temporaire .....	48
§ 1. Les conditions d'utilisation et les modalités d'exécution spécifiques .....	48
A. Les cas de recours au travail temporaire.....	49
B. Les modalités d'exécution spécifiques .....	50
§ 2. Le CDI* intérimaire .....	52
A. Des conditions de recours au CDI* intérimaire .....	52
B. Des modalités d'exécution hybrides .....	53
Section 3. Le contrat de travail à temps partiel et le CDI* de chantier ou d'opération.....	56
§ 1. Le contrat de travail à temps partiel .....	56
A. La mise en œuvre du temps partiel.....	56
B. L'organisation du travail du salarié à temps partiel .....	57
a. La durée du travail et les heures complémentaires.....	58
b. Le statut du salarié à temps partiel .....	59
§ 2. Le CDI* de chantier ou d'opération .....	62
<b>Titre 2. L'exécution du contrat de travail à durée indéterminée .....</b>	<b>65</b>
<b>Chapitre 1. Le temps de travail .....</b>	<b>67</b>
Section 1. La détermination du temps de travail effectif .....	67
§ 1. La durée légale du travail et le temps de travail effectif.....	67
§ 2. Les repos et les congés.....	68

A. Les repos.....	68
a. Le repos quotidien et le repos hebdomadaire .....	69
b. Le travail dominical.....	69
B. Les congés.....	71
a. Les congés payés .....	71
b. Le statut juridique des jours fériés .....	72
Section 2. La durée du travail et les régimes particuliers .....	73
§ 1. Les heures supplémentaires.....	73
A. Les heures supplémentaires dans le contingent annuel .....	73
B. Les heures supplémentaires au-delà du contingent annuel.....	74
§ 2. Modes particuliers d'organisation du travail.....	74
A. La convention de forfait .....	74
B. Le travail de nuit et le travail de soirée.....	75
<b>Chapitre 2. La rémunération du travail .....</b>	<b>79</b>
Section 1. La fixation du salaire.....	79
§ 1. La liberté contractuelle et le salaire minimum .....	79
§ 2. La liberté contractuelle et le principe d'égalité .....	80
Section 2. Les éléments de la rémunération et le paiement du salaire .....	80
§ 1. Les éléments de la rémunération .....	81
§ 2. Le paiement du salaire .....	81
<b>Chapitre 3. Santé et sécurité au travail .....</b>	<b>83</b>
Section 1. La santé au travail.....	84
§ 1. La santé physique au travail .....	84
A. La maladie et l'accident.....	84
B. La maternité .....	85
C. La situation de handicap .....	86
§ 2. La santé mentale des salariés.....	86
A. Le harcèlement moral .....	86
B. Le stress et le suicide au travail.....	87
Section 2. La sécurité au travail .....	88
§ 1. Une obligation générale de sécurité.....	88
§ 2. Le droit de retrait.....	89
<b>Chapitre 4. La modification du contrat de travail et le transfert d'entreprise.....</b>	<b>91</b>
Section 1. Les modifications du contrat de travail .....	91
§ 1. La modification d'un élément substantiel du contrat de travail.....	91
§ 2. Le changement dans les conditions de travail .....	92
Section 2. Le transfert d'entreprise et le maintien du contrat de travail .....	93
§ 1. Le maintien des contrats de travail en cours .....	93
§ 2. Les effets du transfert .....	94
<b>Chapitre 5. Règlement intérieur et pouvoir disciplinaire.....</b>	<b>97</b>
Section 1. Le règlement intérieur.....	97
§ 1. L'établissement du règlement intérieur .....	97
§ 2. Le contenu du règlement intérieur.....	99

A.	La fixation par la loi du contenu du règlement intérieur .....	99
a.	Les mesures relatives à la santé et à la sécurité .....	99
b.	Les règles relatives à la discipline .....	99
B.	L'interdiction par la loi de certaines clauses .....	100
Section 2.	Le pouvoir disciplinaire de l'employeur .....	101
§ 1.	Le pouvoir de contrôle et de surveillance des salariés .....	101
§ 2.	Le pouvoir de sanctions.....	102
<b>Titre 3.</b>	<b>La rupture du contrat de travail à durée indéterminée .....</b>	<b>107</b>
<b>Sous-titre 1.</b>	<b>Les modes de rupture du CDI* à l'initiative du salarié .....</b>	<b>109</b>
<b>Chapitre 1.</b>	<b>La démission .....</b>	<b>111</b>
<b>Chapitre 2.</b>	<b>La prise d'acte de rupture .....</b>	<b>113</b>
<b>Chapitre 3.</b>	<b>La résiliation judiciaire .....</b>	<b>115</b>
<b>Sous-titre 2.</b>	<b>Les modes de rupture à l'initiative de l'employeur .....</b>	<b>119</b>
<b>Chapitre 1.</b>	<b>Le licenciement pour motif personnel.....</b>	<b>121</b>
Section 1.	Le motif personnel .....	121
§ 1.	Le motif personnel disciplinaire.....	121
§ 2.	Le motif personnel non disciplinaire.....	122
Section 2.	La procédure de licenciement .....	124
§ 1.	Les étapes de la procédure de licenciement de droit commun.....	124
§ 2.	Les procédures de licenciement dérogatoires .....	125
Section 3.	Un licenciement justifié par une cause réelle et sérieuse .....	126
§ 1.	Le licenciement sans cause réelle et sérieuse.....	126
§ 2.	Le licenciement nul .....	128
<b>Chapitre 2.</b>	<b>Le licenciement pour motif économique.....</b>	<b>133</b>
Section 1.	La détermination du motif économique .....	133
§ 1.	Un motif économique non inhérent à la personne du salarié .....	134
§ 2.	Un motif économique impactant l'emploi.....	135
Section 2.	Les procédures de licenciement économique .....	136
§ 1.	La procédure de licenciement individuel pour motif économique ...	136
§ 2.	Les procédures de licenciement collectif pour motif économique ...	136
A.	Le licenciement collectif de moins de dix salariés dans une même période de trente jours .....	137
B.	Le licenciement collectif de dix salariés ou plus sur une même période de trente jours .....	137
Section 3.	Le contrôle des droits et des obligations des parties .....	139
§ 1.	La protection du salarié licencié et les obligations de l'employeur ...	140
A.	La protection du salarié licencié.....	140
B.	Les obligations de l'employeur.....	141
§ 2.	Prévention, contrôles et sanctions du licenciement économique ...	142
A.	Les accords de performance collective, dispositif de prévention? .....	142
B.	Les contrôles et les sanctions des procédures de licenciement économique .....	143

<b>Chapitre 3. Les conséquences et les modalités de la rupture du contrat de travail</b> .....	147
Section 1. Le préavis et les indemnités .....	147
§ 1. Le préavis.....	147
§ 2. Les indemnités liées au licenciement .....	148
A. L'indemnité de licenciement.....	148
B. Les autres indemnités .....	149
Section 2. Les formalités obligatoires et la transaction éventuelle.....	150
§ 1. La remise obligatoire de documents .....	151
§ 2. Le recours possible à la transaction.....	151
<b>Sous-titre 3. Les modes de rupture d'un commun accord</b> .....	155
<b>Chapitre 1. La rupture conventionnelle individuelle</b> .....	157
Section 1. Les modalités de mise en œuvre .....	157
Section 2. Le régime juridique .....	159
<b>Chapitre 2. La rupture conventionnelle collective</b> .....	161
Section 1. Les modalités de mise en place .....	161
Section 2. Le régime juridique .....	163
<b>Partie 2. Les relations collectives de travail</b> .....	167
<b>Titre 1. La représentation collective des salariés dans l'entreprise</b> .....	169
<b>Chapitre 1. La représentation syndicale</b> .....	171
Section 1. Liberté syndicale et représentativité syndicale et patronale.....	171
§ 1. Syndicat et liberté syndicale .....	171
§ 2. La représentativité des organisations syndicales et patronales.....	174
Section 2. La représentation syndicale dans l'entreprise.....	176
§ 1. La section syndicale .....	176
§ 2. Les délégués syndicaux et les représentants de la section syndicale.....	178
A. Le délégué syndical.....	178
B. Le représentant de la section syndicale.....	179
<b>Chapitre 2. La représentation élue du personnel</b> .....	183
Section 1. La détermination du cadre d'implantation et de l'effectif.....	183
§ 1. L'unité de représentation du personnel .....	184
A. L'établissement.....	184
B. L'entreprise.....	185
C. Le groupe.....	186
§ 2. Les seuils d'effectifs.....	187
Section 2. L'organisation des élections professionnelles.....	191
§ 1. La phase de préparation des élections professionnelles .....	191
§ 2. La phase du scrutin et ses suites .....	192
A. L'électorat et l'éligibilité .....	192
B. L'attribution des sièges .....	194

Section 3. La mise en place et le fonctionnement des Institutions représentatives du personnel .....	198
§ 1. Le Comité Social et Économique (CSE*) .....	198
A. La composition et le fonctionnement du CSE* .....	198
B. Les attributions du CSE* .....	201
C. Les spécificités du comité de groupe et du comité d'entreprise européen .....	204
§ 2. La Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT*) .....	205
A. Les modalités de fonctionnement .....	206
B. Les attributions de la CSSCT* .....	206
§ 3. Les représentants de proximité .....	207
§ 4. Le statut des salariés protégés .....	207

## **Titre 2. La négociation collective et l'articulation des sources conventionnelles .....**

### **Chapitre 1. La négociation collective d'entreprise .....**

Section 1. Les modalités de la négociation collective d'entreprise .....	214
§ 1. Les négociations obligatoires en entreprise .....	214
A. Les dispositions d'ordre public .....	214
B. Les dispositions relevant de la négociation collective et les dispositions supplétives .....	215
§ 2. Les acteurs de la négociation collective en entreprise .....	216
A. Dans les entreprises dotées de délégués syndicaux ou d'un conseil d'entreprise .....	216
B. Dans les entreprises dépourvues de délégués syndicaux ou d'un conseil d'entreprise .....	217
Section 2. Les modalités de conclusion d'un accord collectif d'entreprise ....	218
§ 1. Les exigences de fond .....	218
A. Les conditions de validité dans les entreprises dotées de délégués syndicaux ou d'un conseil d'entreprise .....	219
B. Les conditions de validité dans les entreprises dépourvues de délégués syndicaux ou de conseil d'entreprise ...	220
§ 2. Les exigences de forme et de publicité .....	221

### **Chapitre 2. Les autres niveaux de la négociation collective .....**

Section 1. La négociation interprofessionnelle et la négociation de branche .....	225
§ 1. La négociation interprofessionnelle .....	226
§ 2. La négociation de branche .....	227
A. La négociation collective obligatoire de branche .....	228
a. Les dispositions légales d'ordre public .....	228
b. Le champ de la négociation collective .....	229
c. Les dispositions supplétives .....	229
B. Les conditions de validité de la convention de branche .....	230
Section 2. La négociation de groupe et la négociation d'établissement .....	230
§ 1. La négociation de groupe .....	230
§ 2. La négociation d'établissement .....	231

<b>Chapitre 3. L'application des conventions et des accords collectifs .....</b>	<b>235</b>
Section 1. La détermination de la convention collective applicable à l'entreprise .....	235
§ 1. Les critères d'application d'une convention de branche à l'entreprise .....	235
§ 2. L'extension et l'élargissement d'une convention collective .....	237
§ 3. Dénonciation, révision et mise en cause de la convention collective .....	238
A. La dénonciation de la convention collective.....	238
B. La révision de la convention collective.....	239
C. La mise en cause de la convention collective .....	240
Section 2. L'articulation des normes conventionnelles entre elles et avec les normes contractuelles.....	244
§ 1. L'articulation entre conventions de branche et conventions d'entreprise .....	244
§ 2. L'articulation entre convention d'entreprise et contrat de travail..	246
§ 3. L'articulation entre accord de groupe, accord interentreprises, accord d'entreprise et accord d'établissement .....	247
<b>Titre 3. Le droit de grève et le règlement des conflits collectifs.....</b>	<b>251</b>
<b>Chapitre 1. La grève, expression d'un conflit social collectif .....</b>	<b>253</b>
Section 1. Le droit de grève .....	253
§ 1. La définition et les effets du droit de grève .....	253
A. Un arrêt collectif et concerté du travail à l'appui de revendications professionnelles .....	254
B. Les incidences de la grève sur la relation individuelle de travail.....	256
§ 2. Les modalités d'exercice du droit de grève .....	258
A. L'interdiction de l'exercice anormal du droit de grève .....	259
B. Les particularismes de la grève dans les services publics .....	260
Section 2. Les ripostes à la grève.....	261
§ 1. L'exercice du pouvoir de direction de l'employeur.....	262
A. La mise en œuvre de mesures d'organisation du travail .....	262
B. La mise en œuvre de mesures de libération de l'entreprise ou de fermeture de l'entreprise.....	262
§ 2. L'engagement des responsabilités.....	265
A. La limitation du pouvoir disciplinaire de l'employeur .....	265
B. Les responsabilités civiles et pénales des salariés grévistés et des syndicats .....	267
<b>Chapitre 2. Les procédures de règlement des conflits collectifs.....</b>	<b>271</b>
Section 1. La conciliation et la médiation .....	271
§ 1. La conciliation .....	271
§ 2. La médiation .....	272
Section 2. L'arbitrage .....	273
<b>Index.....</b>	<b>277</b>