

# Table des matières

<b>Préface</b>	5	
<b>Avant-propos</b>	11	
<b>Épistémologie et histoire de la pensée économique</b>	13	
<b>Arrigo Sacchi et l'approche classique</b>	16	⊕⊕
Formuler des lois : la naissance d'une science	16	
Le débat autour de la valeur des choses	17	
Les optimistes face aux pessimistes	19	
Une approche fondatrice	19	
<b>Le temps additionnel et l'approche marginaliste</b>	20	⊕
Une fin de match exceptionnelle	20	
Plus de buts lors du temps additionnel	21	
Le raisonnement à la marge	21	
La productivité marginale n'est pas fixe	22	
Déterminer l'équilibre optimal à la marge	22	
Une théorie du choix	24	
De nombreux apports à l'économie	24	
<b>Le trading de joueurs et l'approche marxiste</b>	24	⊕⊕⊕
L'approche critique d'un modèle standard	25	
La théorie de la valeur travail : le phénomène d'exploitation	26	
La crise inéluctable d'un système	27	
<b>Le Ballon d'or et le prix Nobel d'économie</b>	28	⊕
Le prix d'un moment, récompense... d'une carrière	29	
La récompense d'une personne, récompense... d'un collectif	30	
La controverse : un choix pas toujours objectif ?	31	
Des récompenses signes d'effet de mode ?	33	
<b>La croissance</b>	35	
<b>Le salaire des footballeurs : la valeur ajoutée et son partage</b>	38	⊕
Une coupe du monde « maison »	38	
La question de la valeur ajoutée	39	
Le partage de la valeur	39	
La valeur ajoutée en économie	40	

## Table des matières

<b>Recruter sans gagner, la différence entre croissance et développement.....</b>	<b>41</b>	☺
La croissance est nécessaire à la performance.....	42	
La croissance ne suffit pas.....	44	
<b>Jouer à domicile et la croissance endogène.....</b>	<b>45</b>	☺
On est chez nous... On est chez nous.....	45	
Une manne céleste : la théorie de la croissance exogène.....	47	
Un gain auto-entretenu : vers la croissance endogène.....	48	
<b>Changer d'entraîneur et la croissance potentielle.....</b>	<b>49</b>	☺☺
Changer d'entraîneur : altérer son niveau de performance optimal.....	50	
La croissance potentielle : une estimation des forces structurelles.....	51	
Les limites de la croissance potentielle.....	52	
<b>Crises et inégalités.....</b>	<b>55</b>	
<b>Les dribbles et les anticipations auto-réalisatrices.....</b>	<b>58</b>	☺
Le défenseur essaye de récupérer la balle.....	59	
Des anticipations entraînent des actions.....	59	
Les actions réalisent les anticipations.....	60	
<b>Reposer les titulaires et le mécanisme assurantiel.....</b>	<b>61</b>	☺
Diminuer les risques, c'est faire des sacrifices.....	61	
L'aversion pour le risque.....	62	
Le principe de l'assurance.....	62	
Le rôle de l'État protecteur.....	63	
<b>L'Olympique de Marseille et la typologie des crises.....</b>	<b>64</b>	☺☺
Une crise : le retournement des anticipations.....	64	
Une crise : un choc exogène ou endogène ?.....	65	
Sorties de la crise ?.....	67	
<b>Le football amateur et les inégalités chez Piketty.....</b>	<b>67</b>	☺☺
Un gâteau inégalement réparti.....	68	
La rente privilégiée à l'investissement.....	69	
Vers des mesures coercitives ?.....	70	
<b>L'entreprise.....</b>	<b>73</b>	
<b>Lionel Messi et l'entrepreneur Schumpétérien.....</b>	<b>76</b>	☺
Un joueur audacieux et inspiré.....	76	
À l'origine de révolutions tactiques et techniques.....	77	
Le concept de l'« entrepreneur-innovateur ».....	78	
Vers le processus de destruction créatrice.....	78	
Un plaidoyer pour l'entrepreneur.....	80	

<b>Le coaching et l'entreprise libérée – avec Isaac Getz.....</b>	<b>80</b>	☺
Un club chaotique ? .....	81	
Engagement et motivation.....	81	
Sur la pelouse, l'auto-direction est une évidence.....	82	
Quel rôle pour le coach ?.....	83	
Un cercle vertueux.....	84	
<b>L'Ajax d'Amsterdam et la concentration industrielle.....</b>	<b>84</b>	☺☺
Concentrer pour mieux régner.....	84	
Des gains sous conditions.....	86	
Les bénéfices de la concentration.....	86	
Quelle taille optimale pour l'entreprise ?.....	88	
Quels enseignements en tirer ?.....	89	
<b>La decima et le monopole.....</b>	<b>90</b>	☺☺☺
Un seul offreur, une multitude de demandeurs.....	90	
Un club, une entreprise : un seul maître du jeu.....	91	
Une perte de bien-être collectif.....	91	
Des monopoles contraints voire salutaires.....	92	
Que faut-il en retenir ?.....	93	
<b>L'État et la gouvernance.....</b>	<b>95</b>	
<b>L'arbitre et le contrat social.....</b>	<b>98</b>	☺
L'arbitre, sur et au-dessus du terrain.....	98	
Agression et paix.....	99	
Le contrat social.....	100	
Un nécessaire arbitre.....	100	
<b>La gouvernance des clubs et les différentes formes d'État.....</b>	<b>101</b>	☺☺
L'AS Monaco et l'État minimal.....	101	
Le Borussia Dortmund et l'État-providence.....	102	
L'Olympique Lyonnais et l'État stratège.....	103	
Le Paris-Saint Germain et l'État libéral.....	103	
Que faut-il en retenir ?.....	104	
<b>Manchester United et la soutenabilité de la dette.....</b>	<b>105</b>	☺☺
Le tabou de la dette : la gestion du « bon père de famille ».....	106	
L'utilité de la dette et de sa juste mesure.....	107	
La soutenabilité est une affaire de crédibilité.....	109	
Quels enseignements doit-on en tirer ?.....	110	
<b>L'UEFA et l'Union européenne.....</b>	<b>110</b>	☺☺☺
De la coopération au transfert de la souveraineté.....	111	
L'UE comme l'UEFA : des institutions au service des puissants ?.....	112	
Une Europe à plusieurs vitesses.....	114	
Ralentir ou aller plus loin ?.....	115	

<b>Les politiques économiques .....</b>	<b>117</b>	
<b>Le transfert de Neymar et le multiplicateur keynésien .....</b>	<b>120</b>	☹
Vendre un joueur... et en racheter un autre .....	120	
Quand un investissement en cache trois .....	121	
L'effet multiplicateur .....	121	
Propension à consommer et à épargner .....	122	
Calcul du multiplicateur .....	123	
Quels enseignements en tirer ? .....	123	
<b>Marcelo Bielsa et la courbe de Laffer .....</b>	<b>124</b>	☹
Le management de Bielsa : trop d'effort tue l'effort .....	124	
Trop d'impôt tue l'impôt : un raisonnement contesté .....	126	
La courbe de Laffer appliquée à la dette .....	127	
<b>Le Boxing Day et la théorie du revenu permanent .....</b>	<b>128</b>	☹☹
Une tradition « so british » .....	129	
Un niveau de consommation incompressible : la théorie du revenu permanent .....	130	
Les nouvelles théories de la consommation .....	132	
Une critique de la relance keynésienne .....	132	
<b>L'arbitrage vidéo et l'indépendance des banques centrales .....</b>	<b>133</b>	☹☹
L'arbitre et les banques centrales : réguler le cours du jeu .....	134	
L'arbitrage vidéo : neutraliser les biais qui pèsent sur les décisions .....	135	
Un risque majeur : un manque d'humanité et d'adaptabilité .....	136	
<b>Le commerce international .....</b>	<b>139</b>	
<b>Lilian Thuram et les avantages comparatifs .....</b>	<b>142</b>	☹
Changer de poste en sélection .....	142	
Rendre le commerce international plus efficace .....	142	
Les avantages productifs absolus .....	144	
Vers les avantages comparatifs .....	145	
<b>L'arrêt Bosman et les gains de l'ouverture .....</b>	<b>146</b>	☹
Les gains de l'ouverture et l'allocation des ressources .....	147	
Des gains de jure, des problématiques <i>de facto</i> .....	149	
La mondialisation n'est pas coupable ? .....	150	
<b>La Ligue 1 et l'enjeu de la compétitivité .....</b>	<b>151</b>	☹☹
La compétitivité : vaincre la compétition internationale .....	151	
La compétitivité, une dangereuse obsession ? .....	153	
Un concept à manier avec précaution .....	154	
<b>Le catenaccio et le protectionnisme .....</b>	<b>154</b>	☹☹
Que le meilleur ne gagne pas .....	155	
Un système aujourd'hui dépassé ? .....	156	
Vaincre la concurrence étrangère .....	157	

## Table des matières

Le protectionnisme : un modèle à suivre ? .....	158	
Quels enseignements en tirer ? .....	159	
<b>L'individu et le groupe .....</b>	<b>161</b>	
<b>La visite médicale et les asymétries d'informations .....</b>	<b>164</b>	☺
Les joueurs sont au courant de leur état de forme .....	164	
L'instauration de la visite médicale .....	165	
Les asymétries d'informations .....	165	
Faire les mauvais choix .....	166	
<b>Se qualifier en perdant et les externalités .....</b>	<b>167</b>	☺
Une défaite au goût de victoire .....	167	
Profiter de l'action des autres... gratuitement .....	169	
Vers le concept d'externalité .....	169	
Faire entrer les externalités dans le marché : l'internalisation .....	170	
<b>Le repli défensif de Griezmann et le passager clandestin .....</b>	<b>172</b>	☺
Un attaquant qui défend .....	172	
Un cas peu répandu .....	172	
« Le passager clandestin » .....	173	
Une explication de l'individualisme ? .....	174	
<b>Les tirs au but et la théorie des jeux .....</b>	<b>175</b>	☺☺
Le dilemme du prisonnier, les fondements de la théorie des jeux .....	175	
Les tirs au but : un jeu à somme nulle et non coopératif .....	177	
Le dilemme de la poule mouillée ? Une autre vision de l'exercice .....	178	
Un pan nouveau pour la microéconomie .....	179	
<b>Le travail et le chômage .....</b>	<b>181</b>	
<b>La formation lyonnaise et le capital humain .....</b>	<b>184</b>	☺
Le capital humain, un déterminant du niveau de performance .....	184	
Vers la professionnalisation, l'arbitrage du coût d'opportunité .....	185	
Politique sportive et éducative : vers les limites du capital humain .....	187	
Quels enseignements en tirer ? .....	188	
<b>Les remplaçants et les théories du chômage .....</b>	<b>188</b>	☺☺
Le chômage et les remplaçants : de la juste optimisation des ressources .....	189	
Comment expliquer cette mauvaise utilisation des ressources ? .....	190	
Pour aller plus loin, les remplaçants et les nouvelles théories .....	191	
<b>Les défenseurs à quatre-vingt-dix millions et la courbe de Phillips .....</b>	<b>193</b>	☺☺☺
Un poste de plus en plus cher .....	193	
Un phénomène similaire sur le marché de l'emploi .....	194	
Les défenseurs remontent la courbe .....	195	
Et si les centres de formation régulaient le mercato .....	196	

## Table des matières

<b>L'excès d'attaquants et le déversement sectoriel.....</b>	<b>197</b>	☹☹☹
La défense : un secteur à fort gains de productivité .....	198	
L'omniprésence d'attaquants : un déversement sectoriel.....	199	
La désindustrialisation et la tertiarisation de l'économie.....	200	
<b>Le onze des économistes.....</b>	<b>203</b>	
<b>L'entraîneur.....</b>	<b>206</b>	
<b>Les titulaires .....</b>	<b>207</b>	
<b>Le banc de touche.....</b>	<b>213</b>	
<b>Conclusion</b>	<b>217</b>	