

Partie 3

LES ALÉAS DU PLAN DE VOL : DES IDÉES PRATIQUES POUR REBONDIR

Si dans le ciel, les turbulences ne sont pas rares, elles le sont nécessairement aussi dans le monde de l'entreprise et se matérialisent sous la forme de fusion, de changement de gouvernance ou de dépôt de bilan.

Beaucoup plus délicats à gérer, les incidents de vol (comme la panne subite d'un moteur, la dépressurisation soudaine de la cabine ou un train d'atterrissage bloqué)... mais rien d'irréversible pour tout pilote entraîné. En entreprise, les « incidents de vol » se traduiront par une mutation non désirée, un non renouvellement de CDD, voire un licenciement. La aussi, de nombreuses solutions existent pour s'en sortir, mais c'est une période qu'il faudra savoir anticiper.

Il y aura ceux qui savent anticiper et les autres... Ceux qui savent transformer une difficulté en opportunité (comme vivre de sa passion artistique car c'est le bon moment) ou tenter de créer une entreprise en solo.

LES ALARMES DANS LE COCKPIT OU... LES SYMBOLES DE DIFFICULTÉS À VENIR

Soit cela vient de vous et c'est « corrigé », soit cela vient des turbulences économiques et vous ne pourrez que subir. Cependant, dans tous les cas, il est possible de franchir ce cap difficile.

➤ **Mes résultats ne sont pas à la hauteur des espérances de la hiérarchie**

Le chiffre d'affaires est en berne par votre faute. Il y aura discussions sur vos manques, mais aussi sur vos propres difficultés (ainsi que la conjoncture) et tout devra être mis sur la table.

+ Le petit plus pour ma carrière **J'anticipe un éventuel licenciement**

Mon réseau doit me permettre de changer d'air et de me relancer.

D'où l'intérêt de cultiver des contacts quand tout va bien...

➤ **On restructure et mon poste va être supprimé**

Il faudra peut-être envisager de changer de poste, voire au pire d'être muté. Cette situation difficile pourrait cependant constituer une opportunité de découvrir autre chose, voire de relancer votre carrière...

+ Le petit plus pour ma carrière **Je me recherche moi-même un poste**

Rendez service à votre N+1, trouvez-vous vous-même un poste. Il

n'aura plus qu'à valider ce changement en liaison avec la DRH.

➤ L'entreprise est en difficulté

Il faudra peut-être envisager un changement d'entreprise, de structure, voire de secteur d'activité.

+ Le petit plus pour ma carrière **Faites un point sur les acquis de votre carrière afin de réactualiser votre CV**

Mettre à jour votre CV vous permettra de détecter les manques de celui-ci et d'engager les mises en jour éventuellement nécessaires.

C'est le moment de faire jouer votre réseau.

Recherche d'emploi, bien sûr, mais tout simplement demande d'aide ou d'un conseil, recherche de nouveaux clients, recherche d'un partenaire, voire d'un co-auteur pour écrire un ouvrage, le réseau peut être utile à plein de chose.

Faire jouer son réseau consiste déjà à en avoir un, ensuite à l'entretenir pour être en mesure de le solliciter en cas de besoin... Il doit ainsi être le plus large possible !

Il faut saisir toutes les opportunités de rencontre, au travail ou dans la vie courante, pour élargir son réseau. Vous pouvez également contacter des personnes bien ciblées sur le net et leur envoyer des invitations. Vous pourrez ensuite discuter avec elles, voire les rencontrer et pourrez ensuite solliciter leur aide, un soutien ou une recommandation.

Vous aurez même la possibilité, le moment venu (par des amis... d'amis) d'accéder à des milieux ou des cercles qui vous sont inconnus !

REMETTRE VOS CONNAISSANCES À JOURS

Entreprendre une formation de remise à niveau dans votre spécialité, vous permettra de vous remotiver et facilitera les contacts avec d'éventuels employeurs.

Comment rester efficace, rester « dans le coup » en anticipant l'avenir et les évolutions liées à votre secteur d'activité ? En faisant le point régulièrement sur ses connaissances...

Trois types de connaissances et de compétences doivent être régulièrement remises à jour, ou acquises :

- Les connaissances techniques liées à votre spécialité (évolution des technologies, nouvelles normes, nouvelles procédures...).
- Les savoir-faire et les bonnes pratiques relatifs à votre métier (comme le Lean, le management de la qualité ou l'excellence opérationnelle).
- Les savoirs-être, qui comptent de plus en plus lors des évaluations annuelles (comme l'affirmation de soi, la prise d'initiative, le sens du management ou l'aptitude à travailler en groupe).

Tous les secteurs et les métiers sont concernés par cette obligation sous peine de perdre en efficacité.

Cette adaptation permanente peut se faire de plusieurs façons : par la formation continue, bien sûr, mais aussi en assistant à des conférences ou des salons pour découvrir les nouvelles tendances, en participant aux séminaires où il y a toujours quelque chose d'intéressant à apprendre, en se faisant coacher ou en se trouvant un mentor.

Faire un bilan de compétences sera le moyen d'actualiser vos compétences et voir si elles sont en phase avec votre projet.

Il consistera à faire un bilan objectif de votre situation personnelle en vous posant LES bonnes questions concernant votre parcours professionnel, le but étant d'essayer de trouver des solutions susceptibles de sécuriser au mieux votre avenir professionnel.

Ce bilan devra permettre de vous fixer deux objectifs personnels :

- Vous donner une trajectoire professionnelle ;
- Réfléchir aux moyens de parvenir à vos fins.

➤ Trois points importants seront à retenir :

- Rester réaliste et ne pas se précipiter à la légère dans une voie qui vous engagerait à long terme.
- Si un besoin impératif de formation est mis en évidence, il faudra l'anticiper avant que celui-ci ne s'impose à vous de façon urgente car, même dans le cas d'une simple remise à niveau, l'ensemble du processus de formation prendra du temps (Choix du stage, financement, inscription, suivi du stage, assimilation des connaissances et valorisation des compétences).
- Enfin, dans le cas d'un désir ardent de reconversion professionnelle, il faudra évaluer objectivement ses motivations pour ne pas se fourvoyer en partant à l'aventure. Il sera, notamment, utile de savoir faire la part des choses entre une insatisfaction ponctuelle (voire une contrariété passagère) et un vrai désir de changement, car une réorientation de carrière est un moment décisif dans sa vie qui nécessite de la réflexion et du sang froid.

Vous seul détenez les clés de votre employabilité future, mais vous pourrez vous faire aider et guider par un professionnel spécialisé dans ce genre de **bilan**.

Naturellement, pour qu'il soit fructueux et couronné de succès, ce travail sur soi, demandera des efforts, de l'enthousiasme et beaucoup d'engagement personnel. Il sera donc conseillé de l'entreprendre lorsque tout va bien dans vie personnelle et professionnelle...

➤ Son but ? Vous aider à :

- Rester au top et faire en sorte de maintenir votre « employabilité » dans le monde du travail.
- Rester tout simplement un bon professionnel reconnu et respecté comme tel en faisant le point sur vos compétences et, si besoin, en les réactualisant.

L'intervention d'un professionnel « neutre » est un complément essentiel pour valider vos idées personnelles. En fonction de votre parcours et de votre personnalité, celui-ci vous permettra de lister concrètement les métiers faits pour vous et auxquels vous pourrez prétendre, voire vous faire découvrir des pistes auxquelles vous n'auriez pas spontanément pensé.

Les trois étapes d'un bilan de compétence ?

Le bilan de compétences est un droit et pour tout salarié cumulant cinq ans d'expérience et un an d'ancienneté dans son entreprise. Se déroulant par sessions de 24 heures réparties sur deux ou trois mois, un bilan de compétences comprend trois grandes étapes :

- **La phase préliminaire** – Visant à définir et à analyser les besoins de la personne.
- **La phase d'investigation** – Dans laquelle le bénéficiaire doit s'impliquer totalement en analysant ses motivations et ses centres d'intérêt. Il doit, notamment, identifier ses compétences, ses aptitudes particulières afin de cibler des pistes d'évolutions réalistes.
- **La phase de conclusion** – Devant permettre l'éclosion d'un projet ciblé et d'un plan de mise en œuvre. Dans tous les cas, une synthèse écrite doit être remise (et commentée) au salarié.

Il peut s'effectuer en toute discrétion hors temps de travail.

RÉCUPÉRER UN APPAREIL EN PERTE DE VITESSE OU... COMMENT RELANCER UNE CARRIÈRE ?

Dans une carrière, comme en aéronautique, la perte de vitesse peut conduire au décrochage. Il importe donc de savoir identifier les symptômes et d'effectuer les corrections de trajectoire nécessaires.

➤ Relancer sa carrière en interne... en changeant de service

Pourquoi vouloir changer de service ? Pour exercer différemment votre métier, découvrir autre chose que la production... bref, parfois « changer d'air ».

Soyez à l'écoute de ce que l'on vous propose, même si le poste proposé ne vous séduit pas. Un poste peut ne pas convenir à priori car :

- Ne pas être pourvu depuis longtemps ;
- Ressembler à une forme de « placard » ;
- Vous obliger à déménager.

Attention cependant à ne pas passer à côté d'un poste qui, d'une part, vous remettra dans le jeu et, d'autre part, pourra se révéler plus intéressant qu'il n'y paraît et vous faire découvrir de nouveaux horizons.... Car une porte de placard peut ouvrir sur un magnifique jardin truffé d'opportunités.

+ Le petit plus pour ma carrière J'ai trouvé un nouveau poste. Comment bien m'intégrer ?

Bien s'intégrer consistera à commencer par faire preuve d'humilité car il faut environ un an pour découvrir son nouveau job, un

an pour faire ses preuves et un an pour bien maîtriser ses nouvelles fonctions.

➤ Relancer sa carrière en externe... en changeant d'entreprise

Pourquoi vouloir changer d'entreprise ? Pour voir de nouveaux horizons, bénéficier d'une promotion si l'on a acquis un diplôme non reconnu dans son ancienne entreprise ou pour voir progresser son salaire.