

Table des matières

Programme officiel	Chapitres du livre
Première STG	Rappels de première
<p>Thème 1 : de l'action collective à l'organisation 1.1. Les objectifs et les contraintes de l'action collective 1.2. Les organisations, des réalités diverses</p> <p>Thème 2 : les finalités et les enjeux des organisations 2.1. l'entreprise : atteindre des objectifs économiques en produisant des biens et des services marchands 2.2. les organisations publiques : mettre en œuvre des politiques publiques 2.3. les organismes à but non lucratif : produire des biens et des services sans rechercher un profit</p> <p>Thème 3 : le management : fixer des objectifs et contrôler des résultats 3.1. L'organisation et l'environnement en interaction 3.2. La définition du produit 3.3. La mesure des résultats et le déclenchement des actions correctrices</p> <p>Thème 4 : le management : organiser la production et répartir le travail 4.1. Les caractéristiques et l'évolution des systèmes de production 4.2. Les différentes formes d'organisation du travail</p>	<p>Thème 1 : de l'action collective à l'organisation 1.1. Pourquoi agir collectivement ? 7 1.2. Les différents types d'organisations 10</p> <p>Thème 2 : les finalités des organisations 2.1. Les finalités des entreprises privées..... 14 2.2. Les finalités des organisations publiques..... 16 2.3. Les finalités des organismes à but non lucratif 18</p> <p>Thème 3 : le management : fixer des objectifs et contrôler des résultats 3.1. L'organisation et l'environnement en interaction..... 19 3.2. La définition du produit..... 20 3.3. La mesure des résultats et le déclenchement des actions correctrices 23</p> <p>Thème 4 : le management : organiser la production et répartir le travail 4.1. Les caractéristiques et l'évolution des systèmes de production 26 4.2. Les différentes formes d'organisation du travail..... 29</p>

Table des matières

<p>Thème 5 : animer et mobiliser les hommes</p> <p>5.1. Les différents acteurs et leur rôle</p> <p>5.2. La recherche de compétences</p> <p>5.3. La rémunération et la motivation</p> <p>Terminale STG</p>	<p>Thème 5 : animer et mobiliser les hommes</p> <p>5.1. Les différents acteurs et leur rôle..... 33</p> <p>5.2. La recherche de compétences..... 37</p> <p>5.3. La rémunération et la motivation 42</p> <p>Programme de terminale</p>
<p>Thème 6 : la direction de l'organisation</p> <p>6.1. Diriger : finaliser, animer et contrôler</p> <p>6.2. La diversité des dirigeants et des styles de direction</p> <p>6.3. Les limites du pouvoir managérial</p> <p>Thème 7 : le processus et le diagnostic stratégiques</p> <p>7.1. Le processus stratégique</p> <p>7.2. Le diagnostic stratégique</p> <p>Thème 8 : les principales options stratégiques</p> <p>8.1. Les choix stratégiques de l'entreprise :</p> <p>a/ L'avantage concurrentiel</p> <p>b/ Les stratégies de spécialisation et de diversification</p> <p>c/ Les stratégies de domination par les coûts et de différenciation</p> <p>d/ La stratégie d'externalisation</p> <p>8.2. La définition des finalités et des missions et leur mise en œuvre</p> <p>a/ Dans les organisations publiques</p> <p>b/ Dans les associations</p>	<p>Thème 6 : la direction de l'organisation</p> <p>1. Diriger : finaliser, animer et contrôler..... 49</p> <p>2. La diversité des dirigeants, les styles de direction 68</p> <p>3. Les limites du pouvoir managérial..... 90</p> <p>Thème 7 : le processus et le diagnostic stratégiques</p> <p>4. Le processus stratégique 105</p> <p>5. Le diagnostic stratégique 120</p> <p>Thème 8.1 : les principales options stratégiques</p> <p>6. L'avantage concurrentiel et les principales options stratégiques..... 141</p> <p>7. Stratégies de diversification/spécialisation 158</p> <p>8. Stratégies de différenciation/ domination par les coûts..... 176</p> <p>9. Stratégies d'externalisation/ intégration..... 189</p> <p>Thème 8.2. la définition des finalités et des missions et leur mise en œuvre : cas particuliers</p> <p>10. Le management des organisations publiques (OP)..... 201</p> <p>11. Le management des organisations à but non lucratif (OBNL)..... 216</p> <p>Corrigés (détail p. 227-228)..... 227</p>