

# TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>5</b>
<b>Chapitre 1 SOURCES ET CHAMP D'APPLICATION</b> .....	<b>13</b>
I. Sources internationales .....	13
II. Sources nationales .....	14
III. Hiérarchie des sources .....	16
IV. Champ d'application.....	16
<b>Exercices</b> .....	19
<b>Chapitre 2 L'EMBAUCHE</b> .....	<b>21</b>
I. Principe .....	21
II. Techniques de recrutement .....	22
III. Formalités .....	23
IV. Promesse d'embauche .....	23
<b>Exercices</b> .....	25
<b>Chapitre 3 LA NOTION DE CONTRAT DE TRAVAIL</b> .....	<b>27</b>
I. Critères .....	27
II. Distinction avec d'autres contrats .....	27
III. Conditions de validité.....	28
<b>Exercices</b> .....	32
<b>Chapitre 4 LE CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE</b> .....	<b>35</b>
I. Définition .....	35
II. Clauses du contrat .....	35
<b>Exercices</b> .....	43
<b>Chapitre 5 LE CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE</b> .....	<b>51</b>
I. Recours permis .....	51
II. Recours interdits.....	54
III. Forme du contrat .....	55
IV. Rupture du contrat .....	56
V. Contrats successifs.....	57
VI. Sanctions .....	58
<b>Exercices</b> .....	59
<b>Chapitre 6 LE CONTRAT DE TRAVAIL TEMPORAIRE</b> .....	<b>69</b>
I. Recours .....	69
II. Mentions obligatoires .....	69
III. Durée de la mission .....	70

	IV. Renouvellement de la mission .....	71
	V. Rupture anticipée .....	71
	VI. Droits des salariés .....	71
	VII. Fin de mission .....	72
	<b>Exercices</b> .....	72
Chapitre 7	<b>LE CONTRAT À TEMPS PARTIEL .....</b>	<b>75</b>
	I. Définition .....	75
	II. Forme du contrat .....	75
	III. Mise en place .....	76
	IV. Heures complémentaires .....	77
	V. Droits des salariés .....	77
	<b>Exercices</b> .....	78
Chapitre 8	<b>LA MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL .....</b>	<b>83</b>
	I. Modification du contrat pour un motif personnel .....	83
	II. Modification du contrat pour un motif économique .....	84
	<b>Exercices</b> .....	86
Chapitre 9	<b>LA MODIFICATION DANS LA SITUATION JURIDIQUE DE L'EMPLOYEUR. 89</b>	
	I. Principes .....	89
	II. Conséquences .....	90
	<b>Exercices</b> .....	91
Chapitre 10	<b>LA SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL LIÉE À L'ÉTAT DE SANTÉ DU SALARIÉ .....</b>	<b>93</b>
	I. La maladie .....	93
	II. L'accident du travail ou la maladie professionnelle .....	97
	III. La maternité .....	98
	<b>Exercices</b> .....	99
Chapitre 11	<b>LA DURÉE DU TRAVAIL .....</b>	<b>107</b>
	I. Durée hebdomadaire .....	107
	II. Durées maximales du travail .....	108
	III. Heures supplémentaires .....	108
	IV. Temps choisi .....	109
	V. Organisation du travail .....	110
	<b>Exercices</b> .....	115
Chapitre 12	<b>LE REPOS HEBDOMADAIRE ET LES JOURS FÉRIÉS .....</b>	<b>119</b>
	I. Le repos hebdomadaire .....	119
	II. Les jours fériés .....	120
	<b>Exercices</b> .....	122

Chapitre 13	<b>LES CONGÉS</b> .....	<b>125</b>
	I. Les congés payés .....	125
	II. Les congés spéciaux .....	129
	<b>Exercices</b> .....	131
Chapitre 14	<b>LES CONDITIONS DE TRAVAIL</b> .....	<b>139</b>
	I. L'hygiène et la sécurité .....	139
	II. Le contrôle .....	140
	III. Le bilan social .....	144
	<b>Exercices</b> .....	145
Chapitre 15	<b>LA RÉMUNÉRATION</b> .....	<b>149</b>
	I. Le salaire .....	149
	II. Les accessoires du salaire .....	150
	III. La fixation du salaire .....	150
	IV. L'épargne salariale .....	156
	<b>Exercices</b> .....	157
Chapitre 16	<b>LA FORMATION PROFESSIONNELLE</b> .....	<b>161</b>
	I. La formation professionnelle continue .....	161
	II. La formation en alternance .....	167
	<b>Exercices</b> .....	169
Chapitre 17	<b>LA DISCIPLINE DANS L'ENTREPRISE</b> .....	<b>171</b>
	I. Le règlement intérieur .....	171
	II. Le pouvoir disciplinaire.....	172
	<b>Exercices</b> .....	174
Chapitre 18	<b>LE LICENCIEMENT</b> .....	<b>177</b>
	I. Le licenciement pour motif personnel .....	177
	II. Le licenciement pour motif économique .....	185
	<b>Exercices</b> .....	199
Chapitre 19	<b>LA DÉMISSION</b> .....	<b>211</b>
	I. Principes .....	211
	II. Respect d'un préavis.....	213
	III. Démission abusive .....	214
	<b>Exercices</b> .....	215
Chapitre 20	<b>LES AUTRES HYPOTHÈSES DE RUPTURE</b> .....	<b>219</b>
	I. La retraite.....	219
	II. Résiliation conventionnelle.....	221
	III. La rupture pour cas de force majeure.....	222
	IV. La résiliation judiciaire .....	222
	<b>Exercices</b> .....	224

Chapitre 21	<b>LES DOCUMENTS ÉCHANGÉS LORS DE LA RUPTURE .....</b>	<b>229</b>
	I. Les documents obligatoires .....	229
	II. Les documents facultatifs .....	231
	<b>Exercices</b> .....	235
Chapitre 22	<b>LES REPRÉSENTANTS ÉLUS PAR LE PERSONNEL .....</b>	<b>237</b>
	I. Élections .....	237
	II. Les délégués du personnel .....	240
	III. Le comité d'entreprise .....	242
	IV. La délégation unique du personnel .....	245
	<b>Exercices</b> .....	248
Chapitre 23	<b>LE SYNDICALISME DANS L'ENTREPRISE .....</b>	<b>253</b>
	I. La représentation syndicale .....	253
	II. L'action syndicale dans l'entreprise .....	254
	<b>Exercices</b> .....	257
Chapitre 24	<b>LE DROIT D'EXPRESSION DES SALARIES .....</b>	<b>259</b>
	I. Mise en place .....	259
	II. Domaine .....	260
Chapitre 25	<b>LA NÉGOCIATION COLLECTIVE .....</b>	<b>261</b>
	I. Généralités .....	261
	II. Notion de conventions et d'accords collectifs .....	261
	III. Mode de négociation .....	262
	IV. Obligation de négociation .....	262
	V. Forme et publicité .....	263
	VI. Durée .....	263
	VII. Extension et élargissement .....	263
	<b>Exercices</b> .....	265
Chapitre 26	<b>LES CONFLITS COLLECTIFS .....</b>	<b>267</b>
	I. La grève .....	267
	II. Le lock out .....	269
	III. Le règlement des conflits .....	270
	<b>Exercices</b> .....	271
Chapitre 27	<b>LA JUSTICE DU TRAVAIL .....</b>	<b>273</b>
	I. Le Conseil de prud'hommes .....	273
	II. Les voies de recours .....	277
	III. Les autres juridictions .....	278
	<b>Exercices</b> .....	280