

Table des matières

Introduction	5
Partie I	
Les particularités du droit pénal du travail	9
Chapitre 1 L'environnement juridique du droit pénal du travail	11
I. Les normes applicables en droit pénal du travail	11
A. L'application des principes généraux du droit pénal au domaine particulier du droit du travail	12
B. Le domaine du droit pénal du travail	14
II. Les acteurs de la pénalisation des relations sociales : de la constatation de l'infraction à la condamnation	17
A. La constatation des infractions	17
B. La phase judiciaire de poursuite des infractions	25
III. La peine et son effectivité	31
A. Les amendes et les peines d'emprisonnement	32
B. Les peines complémentaires	33
Chapitre 2 Les auteurs de l'infraction	37
I. La responsabilité des personnes physiques	37
A. La responsabilité du chef d'entreprise, personne physique	38
B. Les autres personnes physiques responsables	42

II. L'exception : la délégation de pouvoirs	43
A. Les conditions du transfert du pouvoir	43
B. Les effets de la délégation	45
III. Une responsabilité des personnes morales	47
A. Caractères de la responsabilité des personnes morales	47
B. Des conditions de la responsabilité	49

Partie II

Le droit pénal du travail garantit la protection du salarié dans l'entreprise 53

Chapitre 3 La protection de la relation individuelle de travail 55

I. L'identification du risque pénal dans le cycle de vie du contrat	55
II. Le cas particulier de la faute pénale du salarié	59
A. La faute pénale commise dans l'entreprise	59
B. La faute pénale relevant de la vie privée du salarié	62

Chapitre 4 La protection des libertés fondamentales dans l'entreprise 65

I. La discrimination dans les relations de travail	66
A. Les discriminations prohibées	66
B. Un nouvel acteur de la prévention et de la répression de la discrimination	70
C. Les actions possibles pour la victime	73
II. La protection de la vie privée du salarié au travail	76
A. Les sanctions pénales apportées aux atteintes à la vie privée du salarié	76
B. La protection des données personnelles du salarié	81

Chapitre 5	La protection contre les harcèlements	89
I.	Les comportements sanctionnés	89
A.	La définition du harcèlement sexuel	90
B.	Le harcèlement moral	92
II.	Les infractions de harcèlement	94
A.	Les éléments constitutifs des infractions	94
B.	Les auteurs de l'infraction	95

Partie III

Le droit pénal du travail, garantit l'application des politiques publiques en entreprise 103

Chapitre 6	La protection des libertés collectives en entreprise	105
I.	Les éléments constitutifs de l'entrave	105
A.	Les fondements textuels du délit d'entrave	106
B.	L'élément matériel du délit d'entrave	108
C.	L'élément moral du délit d'entrave	111
II.	Mise en œuvre de l'action	113
A.	Les acteurs	113
B.	La réalité des sanctions	115
Chapitre 7	La protection de la santé et de la sécurité en entreprise	119
I.	Les acteurs de la prévention des risques professionnels dans l'entreprise	119
A.	Les acteurs internes à l'entreprise	119
B.	Les acteurs de la prévention des risques professionnels extérieurs à l'entreprise	124

II. Les infractions relatives à l'hygiène et la sécurité	125
A. Les infractions issues du Code de travail	126
B. Les infractions issues du Code pénal	128
Chapitre 8 L'atteinte aux règles d'ordre public en matière sociale	137
I. Le travail dissimulé	138
A. Définition du travail dissimulé :	138
B. Les sanctions applicables	141
II. Les prêts illicites de mains-d'œuvre	143
A. Définition du prêt illicite de main-d'œuvre	143
B. Les sanctions applicables	146