

# Table des matières

Sommaire .....	3
Table des abréviations .....	5
Bibliographie.....	7
Introduction .....	8
<b>Partie 1. Les acteurs.....</b>	<b>11</b>
Titre 1. Les acteurs institutionnels .....	12
Chapitre 1. Le service public de l'emploi et de l'orientation .....	12
Section 1. L'emploi, un enjeu de service public.....	14
§ 1. L'emploi, un enjeu économique .....	14
I. La stabilité de l'emploi .....	14
II. La flexibilité de l'emploi .....	14
A. Les formes de la flexibilité.....	16
B. La « flexibilité » versus la « sécurité » .....	16
§ 2. L'emploi, un enjeu juridique .....	18
I. La sécurisation des parcours professionnels .....	18
II. La liberté du travail.....	18
III. Le droit du travail.....	20
IV. Le droit au travail.....	20
V. Le droit à l'emploi .....	22
VI. Le droit de l'emploi .....	22
Section 2. L'organisation du SPE.....	24
§ 1. L'architecture institutionnelle du SPE .....	24
I. Une organisation en cercles de compétence .....	24
A. L'activation des dépenses publiques (loi du 18 janvier 2005) .....	24
B. Les cercles de compétence du Service Public de l'Emploi .....	26
II. Une organisation en réseaux : l'exemple du placement .....	28
A. Le monopole d'État.....	28
B. La multiplication d'organismes privés.....	28
C. La « légalisation » des opérateurs privés .....	30
§ 2. La gouvernance du SPE .....	30
I. Les acceptions du terme « gouvernance » .....	30
II. La création de « Pôle emploi ».....	32
§ 3. Les missions du service public de l'emploi .....	32
I. Le placement des demandeurs d'emploi .....	32
A. Les modèles historiques d'organisation du marché du travail .....	34
B. Le modèle actuel d'organisation du marché du travail .....	34
II. L'indemnisation du chômage total .....	36
A. Un système dual .....	36
B. Le régime d'assurance chômage .....	36
C. Le régime de solidarité .....	38
III. L'accompagnement des personnes – l'exemple du Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP) .....	38

Section 3. Le service public de l'orientation .....	40
§ 1. Présentation générale .....	40
§ 2. L'orientation, un enjeu économique et social.....	42
§ 3. L'orientation, un enjeu de service public.....	44
Chapitre 2. L'administration de l'emploi .....	46
Section 1. Les politiques de l'emploi .....	48
§ 1. Les exonérations ou allègements de charges sociales .....	48
§ 2. Les contrats aidés .....	50
I. Le Contrat Unique d'Insertion (CUI) .....	50
II. Les emplois d'avenir .....	50
III. Le contrat génération .....	50
§ 3. La simplification des formalités administratives : l'exemple du CESU .....	52
Section 2. L'inspection du travail .....	54
Section 3. Le contentieux administratif .....	56
§ 1. Le contentieux de la légalité des décisions administratives .....	56
§ 2. Le recours en plein contentieux .....	56
§ 3. Le recours gracieux et hiérarchique .....	56
Chapitre 3. Les juridictions du contentieux de l'emploi .....	58
Section 1. Le statut de fonctionnaire et la compétence du TA .....	58
Section 2. Le statut de travailleur indépendant et la multiplicité du contentieux .....	60
Section 3. Le statut de salarié et la compétence du CPH .....	62
§ 1. Attributions des Conseils des prud'hommes (CPH) .....	62
I. La compétence matérielle .....	62
II. La compétence territoriale .....	62
III. La compétence des sections .....	62
§ 2. Organisation et fonctionnement du conseil des prud'hommes (CPH) .....	64
I. La juridiction prud'homale .....	64
II. Les juges prud'homaux .....	64
Section 4. L'objet du litige et l'éclatement du contentieux de l'emploi .....	66
§ 1. Les juridictions pénales .....	66
§ 2. Les juridictions civiles .....	68
Section 5. Les voies de recours .....	70
§ 1. La chambre sociale de la cour d'appel (CA) .....	70
§ 2. La chambre sociale de la Cour de cassation .....	70
Section 6. La question prioritaire de constitutionnalité (QPC) en matière sociale .....	72
§ 1. Présentation .....	72
§ 2. Procédure .....	74
<b>Titre 2. Les acteurs du monde professionnel .....</b>	<b>76</b>
Chapitre 1. L'employeur .....	76
Section 1. Le pouvoir réglementaire .....	76
§ 1. Le règlement intérieur.....	76
I. La procédure d'élaboration .....	76
II. Le contenu .....	78
III. La portée et les sanctions.....	78
§ 2. Les usages d'entreprise.....	80
Section 2. Le pouvoir disciplinaire .....	80
§ 1. La sanction d'un comportement fautif.....	82
I. Le comportement fautif .....	82
II. La sanction disciplinaire .....	82

§ 2. La procédure disciplinaire .....	84
§ 3 Les limites au pouvoir disciplinaire : le principe de proportionnalité .....	86
Section 3. Le pouvoir de direction .....	88
§ 1. L'encadrement légal .....	88
§ 2. Les obligations administratives .....	90
Section 4. Le pouvoir de négociation .....	92
§ 1. Les critères de représentativité communs à tous les niveaux de négociation .....	92
§ 2. Les critères de représentativité particuliers selon les niveaux de négociation .....	94
I. Au niveau de l'ANI .....	94
II. Au niveau de la branche .....	94
III. Au niveau du groupe .....	94
IV. Au niveau de l'entreprise et de l'établissement.....	94
Chapitre 2. Le salarié .....	96
Section 1. Le salarié et son contrat de travail .....	96
§ 1. Les critères du contrat de travail .....	96
§ 2. La durée du contrat de travail (CDI et CDD) .....	98
I. Le principe : le Contrat à Durée Indéterminée (CDI) .....	98
II. L'exception : le Contrat à Durée Déterminée (CDD) .....	100
Section 2. Le salarié privé d'emploi et son PPAE.....	102
Section 3. Les salariés protégés .....	104
§ 1. Les bénéficiaires de la protection .....	104
§ 2. La protection mise en œuvre .....	106
Chapitre 3. La représentation de la collectivité de travail .....	108
Section 1. Les syndicats .....	108
§ 1. Présentation et organisation .....	108
§ 2. La représentativité des syndicats .....	110
§ 3. Les DS et RSS .....	112
§ 4. Les missions et moyens.....	114
Section 2. Les Institutions représentatives du personnel (IRP).....	116
§ 1. Les délégués du personnel (DP) .....	116
§ 2. Le comité d'entreprise (CE) et la Délégation Unique du Personnel (DUP) .....	118
§ 3. Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) .....	120
Section 3. Le dialogue social .....	122
§ 1. Les niveaux de négociation collective (NC) .....	122
§ 2. Les conditions de validité des conventions .....	124
§ 3. Les spécificités de l'accord d'entreprise (ou d'établissement) .....	126
§ 4. L'articulation des normes .....	128
Section 4. La grève.....	130
§ 1. Les actions licites .....	130
§ 2. Les actions illicites .....	132
<b>Partie 2. Les actions.....</b>	<b>135</b>
Titre 1. Manager le changement .....	136
Chapitre 1. La gestion des compétences .....	136
Section 1. Les entretiens dans l'entreprise .....	136
§ 1. Les entretiens professionnels .....	136
§ 2. Les entretiens d'évaluation .....	138

Section 2. La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) .....	140
§ 1. Présentation .....	140
§ 2. L'encadrement juridique de la G.P. E.C. ....	142
Section 3. La formation continue .....	144
§ 1. L'obligation d'adaptation.....	144
§ 2. L'obligation de formation .....	146
I. La formation à l'initiative de l'employeur .....	146
A. Plan de formation et pouvoir unilatéral de l'employeur .....	146
B. Typologie des actions de formation .....	148
II. La formation à l'initiative du salarié.....	148
A. Le congé individuel de formation (CIF) .....	148
B. Le congé de validation des acquis de l'expérience (VAE) .....	150
C. Le Droit Individuel à la Formation (DIF) – du Compte Personnel de Formation (CPF) au Compte Personnel d'Activité (CPA) .....	150
III. La clause de dédit-formation .....	150
Chapitre 2. La gestion des mobilités .....	152
Section 1. La mobilité nationale .....	152
§ 1. La mobilité géographique imposée .....	154
I. Dans le cadre d'un même secteur géographique.....	154
II. Dans le cadre d'un motif disciplinaire .....	154
§ 2. La mobilité géographique négociée .....	156
§ 3. Les accords de mobilité interne .....	158
Section 2. La mobilité internationale .....	160
§ 1. Travailler hors de France .....	160
I. Le détachement et l'expatriation .....	160
II. Le contrat de travail international et la loi applicable .....	162
III. La juridiction compétente en cas de litige .....	164
§ 2. Embaucher des étrangers .....	166
Chapitre 3. Les relations triangulaires d'emploi .....	168
Section 1. Le prêt de main-d'œuvre .....	168
§ 1. Le prêt de main-d'œuvre non lucratif .....	168
§ 2. L'encadrement du prêt de main-d'œuvre à but non lucratif .....	170
Section 2. Le groupement d'employeurs .....	172
Section 3. Le travail temporaire .....	174
Section 4. Le travail à temps partagé .....	176
Section 5. Le portage salarial .....	178
Chapitre 4. Le transfert d'entreprise .....	180
Section 1. Le transfert d'une Entité Économique Autonome .....	180
Section 2. La continuité de l'entreprise .....	182
Section 3. Des contrats de travail en cours .....	184
<b>Titre 2. Exécuter le contrat de travail .....</b>	<b>186</b>
Chapitre 1. Les conditions d'exécution du contrat de travail .....	186
Section 1. La santé et la sécurité.....	186
§ 1. Les acteurs de la santé et de la sécurité au travail .....	188
§ 2. Les examens médicaux .....	190
§ 3. Une obligation de sécurité.....	190

Section 2. La gestion des temps .....	192
§ 1. Le temps de travail et les temps périphériques.....	192
§ 2. Les durées légales du travail .....	194
§ 3. Les temps de pause et les repos .....	196
§ 4. Les heures supplémentaires.....	198
I. L'encadrement des heures supplémentaires.....	198
II. Les contreparties des heures supplémentaires .....	200
III. Les forfaits .....	202
§ 5. Le travail à temps partiel .....	204
§ 6. Les congés payés et le Compte Épargne Temps (CET) .....	206
I. Les congés payés .....	206
II. Le Compte Épargne Temps (CET) .....	208
Section 3. La rémunération .....	210
§ 1. Présentation générale .....	210
§ 2. Les dividendes du travail .....	212
Chapitre 2. La fin de l'exécution du contrat de travail .....	214
Section 1. Le licenciement .....	214
§ 1. La procédure de licenciement .....	214
I. Présentation générale .....	214
II. La convocation à l'entretien préalable .....	216
III. L'entretien préalable .....	216
IV. La notification du licenciement.....	216
V. Les spécificités de la procédure de licenciement pour motif économique .....	218
VI. Les conséquences du licenciement .....	220
VII. Le licenciement irrégulier .....	220
§ 2. Le motif du licenciement .....	222
I. Présentation générale .....	222
II. Les différents licenciements pour motif personnel .....	224
III. Les différents licenciements pour motif économique .....	226
A. Présentation générale .....	226
B. Le licenciement individuel pour motif économique .....	226
C. Le licenciement collectif pour motif économique .....	228
IV. Le licenciement sans cause réelle et sérieuse .....	230
V. Le licenciement nul.....	232
Section 2. La démission.....	234
§ 1. Les conditions de fond .....	234
§ 2. Les conditions de forme.....	236
§ 3. Les conséquences de la démission .....	236
§ 4. La démission abusive.....	236
Section 3. La rupture des contrats précaires.....	238
§ 1. La rupture du CDD .....	238
§ 2. La rupture du CTT .....	240
§ 3. Les conséquences de la rupture des contrats précaires .....	242
Section 4. Les ruptures atypiques .....	244
§ 1. La résiliation judiciaire .....	244
§ 2. La prise d'acte .....	246
Section 5. Les ruptures d'un commun accord .....	248
§ 1. La rupture amiable .....	248
§ 2. La rupture conventionnelle .....	250

Section 6. La retraite .....	252
§ 1. Le départ volontaire à la retraite .....	252
I. L'ouverture des droits .....	252
II. Le calcul de la pension .....	254
III. La liquidation de la pension et le cumul emploi-retraite .....	256
IV. Les retraites complémentaires.....	258
§ 2. La mise à la retraite .....	260
Notes .....	263