

---

## TABLE DES MATIÈRES

---

<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>7</b>
---------------------------	----------

### **CHAPITRE 1**

#### **LES SOURCES POLITIQUES ET IDÉOLOGIQUES**

<b>DU TRAVAILLISME : L'EXCEPTION BRITANNIQUE ? .....</b>	<b>11</b>
--	-----------

I. Révolution industrielle et démocratisation.....	11
II. Essor du mouvement syndical et soutien ouvrier au Parti libéral .....	13
III. L'identité polymorphe du Parti travailliste, conséquence de son acte de naissance .....	15
IV. Le travaillisme britannique indifférent au marxisme ? ...	17
V. Le travaillisme, enfant naturel du libéralisme et du syndicalisme ?.....	18
VI. Keir Hardie, père fondateur du travaillisme britannique.....	20
VII. Le travaillisme, une affaire de cœur ? .....	24
VIII. L'influence intellectuelle des Fabiens : l'État démocratique, outil du progrès social .....	28
IX. Le socialisme d'État : le travaillisme au service de la nation.....	30

### **CHAPITRE 2**

#### **DE LA REPRÉSENTATION OUVRIÈRE À L'EXERCICE**

#### **DU POUVOIR, LE PARTI TRAVAILLISTE EN QUÊTE D'IDENTITÉ**

<b>1900-1940 .....</b>	<b>35</b>
------------------------	-----------

I. Des accords « Lib-Lab » à l'indépendance politique du mouvement travailliste.....	36
II. Les difficultés du Parti travailliste à trouver sa place dans le système parlementaire .....	38
III. Le traumatisme de la guerre et la recomposition du paysage politique .....	41
VI. Une organisation renforcée, un programme « socialiste », une influence accrue .....	43

VII.	Idéalisme et pragmatisme à l'épreuve du pouvoir .....	46
VIII.	Le premier gouvernement MacDonald (1924).....	48
IX.	Radicalisme et réformisme : les débats au sein du parti.....	51
X.	Le deuxième gouvernement MacDonald (1929) face à la crise économique.....	52
XI.	MacDonald, traître au travaillisme ?.....	54
XII.	Les années 1930, période de turbulences idéologiques...55	
XIII.	Trois défis majeurs : tensions internationales, tentation pacifiste, affirmation du communisme .....	58

**CHAPITRE 3****L'EXPÉRIENCE FONDATRICE DE LA SECONDE GUERRE****MONDIALE ET LES TRAVAILLISTES AU POUVOIR 1940-1951 .....61**

I.	La guerre et l'apprentissage du pouvoir pour les travaillistes.....	62
II.	Les syndicats reconnus comme partenaires sociaux.....	64
III.	Légitimation de l'interventionnisme étatique.....	65
IV.	William Beveridge : un libéral, source d'inspiration pour les travaillistes.....	66
V.	La guerre, terreau du consensus de l'après-guerre ? .....	67
VI.	Les élections de 1945 : « Faisons Face à l'Avenir » .....	70
VII.	Le gouvernement travailliste de 1945 .....	72
VIII.	Les réformes sociales : l'État providence .....	73
IX.	La « relation spéciale » entre la Grande-Bretagne et les États-Unis .....	80
X.	L'essoufflement de l'élan réformateur .....	82

**CHAPITRE 4****DES CRISES IDENTITAIRES À LA MODERNISATION****IDÉOLOGIQUE 1951-1970 .....85**

I.	Le contexte socio-économique des années 1950 : le « consensus » de l'après-guerre .....	86
II.	Le Parti travailliste en proie aux divisions internes.....	88
III.	L'égalité des chances au centre du programme travailliste .....	91

IV.	Le leadership de Hugh Gaitskell, ou les difficultés de la rénovation idéologique.....	93
V.	Le thème de la « révolution scientifique » comme instrument d'unité et de modernisation.....	98
VI.	Le consensus wilsonien à l'épreuve du pouvoir .....	100
VII.	Les années 1960 « qui swingent ».....	103
VIII.	L'immigration, nouvel enjeu politique .....	105
IX.	Le rôle international de la Grande-Bretagne, le changement dans la continuité .....	106
<b>CHAPITRE 5</b>		
<b>UN PARTI DIVISÉ FACE À LA CRISE, RÉUNI GRÂCE AU THATCHÉRISME ? 1970-1992.....</b>		<b>109</b>
I.	Le retour au pouvoir des travaillistes ou l'espoir déçu d'un apaisement du climat social.....	111
II.	« L'Hiver du Mécontentement » .....	114
III.	Polarisation idéologique et prise de contrôle du parti par la « gauche » .....	115
IV.	La radicalisation du programme travailliste, le décalage entre le parti et la société .....	117
V.	Un nouveau leader et une nouvelle équipe au service de la rénovation .....	120
VI.	Les élections de 1987, accélérateur de la rénovation idéologique.....	123
VII.	Le révisionnisme des « années Kinnock », réaction au thatchérisme ? .....	124
VIII.	Place centrale de l'économie dans le nouveau programme	127
IX.	Distanciation entre le parti et les syndicats.....	129
X.	L'individu, au cœur de la politique sociale.....	130
XI.	Revirements sur les enjeux internationaux .....	131
<b>CHAPITRE 6</b>		
<b>DE NEIL KINNOCK À TONY BLAIR, DU RENOUVEAU TRAVAILLISTE AU NEW LABOUR 1992-2007 .....</b>		<b>135</b>
I.	La défaite de 1992 : l'échec d'un homme, l'avenir d'un projet .....	136

II.	Tony Blair et <i>New Labour</i> , la rencontre de l'homme et du projet .....	138
III.	Les élections de 1997 : le succès électoral tant attendu.....	143
IV.	De 1997 à 2001 : inscrire <i>New Labour</i> dans la durée.....	146
V.	De 2001 à 2007, les enjeux internationaux, causes et révélateurs des divisions internes du parti ....	149
VI.	Une vue d'ensemble : la politique économique et sociale du <i>New Labour</i> .....	152
VII.	Les syndicats et les gouvernements <i>New Labour</i> , du soutien modéré à l'hostilité latente ? .....	154
VIII.	Les réformes institutionnelles de 1998 : la dévolution, une révolution ? .....	156
IX.	La politique étrangère de Tony Blair ou les contradictions d'une politique de réconciliation	158
<b>CONCLUSION</b>		
<b><i>NEW LABOUR</i>, L'HÉRITAGE DE LA NOUVEAUTÉ ? .....</b>		<b>163</b>
<b>LISTE DES SIGLES ET ABRÉVIATIONS.....</b>		<b>169</b>
<b>BIBLIOGRAPHIE INDICATIVE.....</b>		<b>171</b>