

## Table des matières

<b>Introduction</b> .....	3
<b>Entre théorie et pratique</b> .....	7
L'âge d'or des relations professionnelles .....	7
École des relations humaines et relations professionnelles : une parenté problématique.....	14
John T. Dunlop (1914-2003), professeur et arbitre.....	19
À la recherche des fondations disciplinaires .....	25
<b>Les systèmes de relations professionnelles</b> .....	31
Un système de relations professionnelles.....	31
<i>La structure d'un système de relations professionnelles</i> .....	32
<i>Quelques implications d'un système de relations professionnelles</i> ...	38
Le contexte technique du lieu de travail .....	41
<i>Les caractéristiques du lieu de travail et les règles</i> .....	41
<i>L'impact sur l'organisation des acteurs</i> .....	48
Le contexte de marché ou les contraintes budgétaires .....	49
<i>Les caractéristiques des marchés de produits</i> .....	50
<i>Les caractéristiques des marchés du travail     et des autres facteurs de production</i> .....	57
<i>Le rattachement à un système de relations professionnelles</i> .....	59
Le contexte de pouvoir et le statut des acteurs .....	61
<i>Le statut des salariés et de leurs organisations</i> .....	64
<i>Le statut des employeurs et de leurs organisations</i> .....	68
<i>Le statut des institutions publiques</i> .....	70
Les systèmes de relations professionnelles dans les mines de charbon.....	73
<i>Le façonnement des règles par les contextes technique     et économique</i> .....	75

<i>Les contextes de pouvoir et le statut des acteurs</i> .....	80
<i>Les règles : réponse commune ou imitation ?</i> .....	81
Les systèmes de relations professionnelles dans le bâtiment....	82
Le développement des systèmes nationaux	
de relations professionnelles.....	84
<i>La période de formation d'un système</i> .....	85
<i>La temporalité des changements sociaux nationaux</i> .....	87
<i>Le processus de développement économique</i> .....	89
<i>Les décisions de l'élite conduisant l'industrialisation</i> .....	90
<i>Les choix des pays en voie de développement</i> .....	94
Le développement économique et les règles du travail .....	94
<i>La mobilisation de la main-d'œuvre</i> .....	96
<i>La rémunération</i> .....	97
<i>La résolution des conflits</i> .....	97
<i>Les élites et les règles du travail</i> .....	98
Théorie générale des relations professionnelles .....	100
<b>Les prolongements</b> .....	101
La réception de l'ouvrage.....	102
<i>Aux États-Unis</i> .....	102
<i>Au Royaume-Uni</i> .....	104
<i>En France</i> .....	108
Applications et raffinements.....	121
<i>Le statut ambigu de la notion de « système » :</i>	
<i>Le piège de la description ?</i> .....	122
<i>Les modélisations : une retraduction de la théorie dunlopienne</i> ...	125
Vers un dépassement du cadre d'analyse ?.....	127
<i>Critiques</i> .....	127
<i>L'effacement progressif des problématiques</i>	
<i>de relations professionnelles</i> .....	132
<i>Une proposition théorique alternative</i> .....	135
L'avenir d'une notion ? .....	137
<i>Une lecture biaisée qui a limité l'appropriation</i>	
<i>de certains concepts</i> .....	138
<i>Les chantiers ouverts</i> .....	140
<b>Conclusion</b> .....	149
<b>Bibliographie</b> .....	151