

INTRODUCTION.....	7
<b>PREMIERE PARTIE. FONDEMENTS ET PRINCIPES .....</b>	<b>15</b>
CHAPITRE 1  EMERGENCE DU MANAGEMENT PARTICIPATIF .....	17
CHAPITRE 2  EFFICIENCE DU PROCESSUS DE PRISE DE DECISION.....	35
CHAPITRE 3  MANAGEMENT DE LA DIVERSITE.....	53
CHAPITRE 4  PRINCIPES DE RESPONSABILISATION DU SALARIE.....	69
<b>DEUXIEME PARTIE. ESSOR DU VIRTUEL .....</b>	<b>85</b>
CHAPITRE 5  DEVELOPPEMENT DU RESEAU PROFESSIONNEL.....	87
CHAPITRE 6  DEMATERIALISATION DES OUTILS.....	111
CHAPITRE 7  GAIN D'AUTONOMIE DU SALARIE .....	131
<b>TROISIEME PARTIE. NOUVEAUX AXES.....</b>	<b>149</b>
CHAPITRE 8  REPENSER LA REUNION PARTICIPATIVE.....	151
CHAPITRE 9  REVALORISER L' <i>OPEN SPACE</i> .....	171
CHAPITRE 10 STRUCTURER DIFFEREMMENT LES PRIORITES DANS LE TEMPS .....	189
CHAPITRE 11 GERER UN MANAGEMENT PARTICIPATIF DE CRISE .....	211
CONCLUSION .....	229
BIBLIOGRAPHIE .....	239
TABLE DES CAS .....	241
TABLE DES FIGURES .....	243
INDEX DES NOTIONS CLEFS .....	247
TABLE DES MATIERES .....	249