

# TABLE DES MATIÈRES

## INTRODUCTION

§ I. Genèse du droit du travail .....	4
A. Le postulat libéral et les origines du salariat .....	4
B. L'intervention de l'État .....	5
C. La négociation collective des droits .....	6
D. Crise du travail, crise du droit du travail ? .....	8
§ II. État du droit du travail .....	10
A. Les frontières du droit du travail .....	10
B. Les caractères du droit du travail .....	11

## Première partie

### LA SUBORDINATION

#### Titre I

<b>LE POUVOIR PATRONAL : EXPRESSION DE LA SUBORDINATION .....</b>	<b>23</b>
<b>Chapitre I Le pouvoir de diriger .....</b>	<b>24</b>
§ I. Le pouvoir de choisir les orientations de l'entreprise .....	24
§ II. Le pouvoir de diriger les salariés .....	25
A. Objet du règlement intérieur .....	26
B. Élaboration du règlement intérieur .....	28
C. Contrôle de légalité du règlement intérieur .....	29
<b>Chapitre II Le pouvoir de punir .....</b>	<b>29</b>
§ I. La délimitation du pouvoir disciplinaire .....	30
A. Définition des sanctions et des fautes .....	30
B. Légalité des sanctions et des fautes .....	33
§ II. L'exercice du pouvoir disciplinaire .....	35
A. Procédure disciplinaire .....	35
B. Contrôle judiciaire .....	38

#### Titre II

<b>LE CONTRAT DE TRAVAIL : CADRE DE LA SUBORDINATION .....</b>	<b>41</b>
----------------------------------------------------------------	-----------

#### Sous-titre I

<b>LE CONTRAT DE TRAVAIL À DURÉE INDÉTERMINÉE .....</b>	<b>45</b>
<b>Chapitre I L'existence du contrat de travail .....</b>	<b>45</b>
<b>Section 1 La formation du contrat de travail .....</b>	<b>45</b>
§ I. La volonté des parties forme le contrat de travail .....	46
A. L'existence d'un accord de volonté .....	46
B. L'objet de l'accord de volontés .....	52

§ II. La conformité du contrat à la loi.....	55
A. Formes et formalités.....	55
B. Soumission du contrat à la loi.....	56
C. Sanction de la violation de la loi.....	56
<b>Section II La rupture du contrat de travail.....</b>	<b>57</b>
Sous-section I <b>Les modes de rupture</b> .....	57
§ I. Ruptures exclusives de la volonté des parties.....	58
A. La force majeure.....	58
B. La résiliation judiciaire.....	58
§ II. Ruptures volontaires.....	59
A. La démission et la prise d'acte de la rupture.....	59
B. La rupture conventionnelle et la transaction.....	61
C. Le départ et la mise à la retraite.....	63
Sous-section II <b>Le licenciement</b> .....	63
§ I. Le droit de licencier .....	64
A. La cause du licenciement.....	64
B. La procédure de licenciement .....	72
§ II. Les droits des salariés licenciés .....	82
A. Les droits des salariés irrégulièrement licenciés .....	82
B. La liquidation de la situation du salarié licencié .....	89
<b>Chapitre II L'exécution du contrat de travail</b> .....	<b>92</b>
<b>Section I Les obligations nées du contrat</b> .....	<b>92</b>
§ I. Les obligations du salarié.....	92
§ II. Les obligations de l'employeur .....	94
A. Obligation de fournir le travail convenu.....	94
B. Obligation de payer le salaire .....	95
<b>Section II Les incidents en cours de contrat</b> .....	<b>97</b>
§ I. Les incidents affectant l'exécution du contrat.....	97
A. Les événements affectant le salarié.....	98
B. Les événements affectant l'employeur .....	103
§ II. Les modifications affectant le contrat .....	104
A. Modification de l'objet des obligations .....	105
B. Le changement d'employeur.....	111
 Sous-titre II	
<b>LES CONTRATS DE TRAVAIL PRÉCAIRES</b> .....	<b>119</b>
<b>Chapitre I Le contrat de travail à durée déterminée</b> .....	<b>120</b>
§ I. La conclusion du contrat de travail à durée déterminée .....	120
A. Les conditions .....	120
B. Les sanctions .....	122
§ 2. L'exécution du contrat de travail à durée déterminée.....	124
A. L'égalité.....	124
B. L'inégalité .....	125

§ 3. L'extinction du contrat de travail à durée déterminée .....	125
A. La cessation normale du contrat de travail à durée déterminée .....	125
B. La rupture anticipée du contrat de travail à durée déterminée.....	126
C. La prolongation du contrat de travail à durée déterminée .....	127
<b>Chapitre II Les mises à disposition de salariés.....</b>	<b>128</b>
<b>Section I Le principe de l'interdiction des mises à disposition .....</b>	<b>130</b>
§ I. Le périmètre de l'interdiction .....	130
§ II. La sanction de la violation de l'interdiction .....	132
<b>Section II Les exceptions à l'interdiction des mises à disposition .....</b>	<b>133</b>
§ I. Le travail temporaire .....	133
A. Le recours à l'opération de travail temporaire.....	133
B. L'exécution de l'opération de travail temporaire.....	135
§ II. Le portage salarial .....	136

## Deuxième partie

### L'ANTAGONISME

#### Titre I

<b>LES PROCÉDÉS DE LUTTE: LA GRÈVE .....</b>	<b>141</b>
<b>Chapitre I Les conditions de l'exercice du droit de grève .....</b>	<b>143</b>
<b>Section I La qualification d'exercice du droit de grève.....</b>	<b>143</b>
§ I. La grève est une interruption du travail .....	143
A. Une interruption du travail subordonné.....	143
B. Une interruption complète du travail.....	144
§ II. La grève est une interruption collective et concertée du travail.....	145
§ III. Le soutien de revendications professionnelles.....	146
A. L'objet de la revendication.....	146
B. Le destinataire de la revendication.....	148
C. Les limites de la revendication.....	149
<b>Section II La licéité de l'exercice du droit de grève .....</b>	<b>149</b>
§ I. La licéité du mouvement de grève .....	150
A. L'incidence de la forme de la grève sur sa licéité .....	150
B. L'incidence du but de la grève sur sa licéité.....	151
C. L'incidence du principe de continuité du service public.....	152
§ II. Les comportements illicites des grévistes .....	153
A. L'entrave à la liberté du travail.....	153
B. L'atteinte aux biens de l'entreprise .....	154
<b>Chapitre II Les effets juridiques de la grève.....</b>	<b>155</b>
<b>Section I La grève, cause d'effacement des obligations de l'employeur.....</b>	<b>156</b>
§ I. Le sort des obligations à l'égard des grévistes.....	156
A. Le maintien du contrat de travail.....	156
B. La suspension des obligations contractuelles de l'employeur.....	157

§ II. Le sort des obligations de l'employeur à l'égard des tiers à la grève.....	159
A. L'employeur et les clients.....	159
B. L'employeur et les salariés non-grévistes.....	161
<b>Section II La grève, source d'obligations.....</b>	<b>163</b>
§ I. La recherche de la faute.....	163
A. La faute du gréviste.....	163
B. La faute du syndicat.....	164
§ II. La recherche du préjudice.....	164
A. Le préjudice subi par l'employeur.....	165
B. Le préjudice subi par les tiers.....	165
 <u>Titre II</u>	
<b>LES TECHNIQUES DE REPRÉSENTATION DES SALARIÉS.....</b>	<b>167</b>
<b>Chapitre I La représentation des travailleurs par le syndicat.....</b>	<b>168</b>
<b>Section I L'organisation syndicale.....</b>	<b>169</b>
§ I. Le syndicat rassemble les travailleurs.....	169
A. Le droit d'adhérer à un syndicat.....	169
B. La liberté d'adhérer au syndicat.....	170
§ II. Le syndicat représente les intérêts des travailleurs.....	172
A. L'indépendance du syndicat.....	173
B. L'interdépendance des adhérents et du syndicat.....	173
§ III. Les syndicats représentatifs.....	175
A. Les principes d'appréciation de la représentativité.....	175
B. L'application des critères de la représentativité.....	176
<b>Section II L'action syndicale.....</b>	<b>179</b>
§ I. L'action en justice.....	179
A. La reconnaissance de l'action syndicale.....	179
B. Le domaine de l'action syndicale.....	180
§ II. L'action en entreprise.....	182
A. La présence syndicale dans l'entreprise.....	182
B. L'activité syndicale dans l'entreprise.....	185
<b>Chapitre II La représentation du personnel dans l'entreprise.....</b>	<b>186</b>
<b>Section I Le statut des représentants du personnel.....</b>	<b>187</b>
§ I. La dépendance à l'égard du personnel: droit électoral.....	187
A. Niveaux de représentation.....	187
B. Élection des représentants.....	190
§ II. L'indépendance à l'égard de l'employeur.....	193
A. Le domaine de la protection légale.....	194
B. Le contenu de la protection.....	196
<b>Section II Les fonctions des représentants du personnel.....</b>	<b>200</b>
§ I. Le délégué du personnel.....	201
A. Fonction principale.....	201
B. Fonctions accessoires.....	202
§ II. Le comité d'entreprise.....	203
A. Organisation et fonctionnement.....	203
B. Fonctions.....	206

## Troisième partie

## LA CONCILIATION

## Titre I

<b>LA NÉGOCIATION COLLECTIVE</b> .....	219
<b>Chapitre I L'élaboration des conventions et accords collectifs</b> .....	222
<b>Section I Les règles communes à l'élaboration de toutes conventions et accords collectifs</b> .....	222
§ I. Les parties à la convention collective .....	222
A. Les parties négociant la convention collective .....	222
B. Les parties adhérant à l'accord collectif .....	223
§ II. L'objet de la convention collective .....	224
A. Le contenu de la convention collective .....	224
B. La détermination du domaine d'application .....	226
§ III. Conditions de forme et de publicité .....	228
<b>Section II Les règles relatives à l'élaboration des différentes conventions et accords collectifs</b> .....	228
§ I. Règles particulières aux conventions collectives de branche et accords professionnels et interprofessionnels .....	229
A. Obligation de négocier .....	229
B. Contenu de la convention .....	229
C. Conditions de validité .....	230
§ II. Règles particulières à l'élaboration des conventions et accords d'entreprise .....	231
A. Possibilité des négociations .....	231
B. Raisons de négocier .....	232
C. Obligation de négociation .....	233
§ III. Règles particulières aux conventions collectives étendues .....	234
A. La négociation des conventions susceptibles d'extension .....	235
B. La procédure d'extension ou d'élargissement .....	235
<b>Chapitre II L'application des conventions collectives</b> .....	236
<b>Section I Effets de la convention collective</b> .....	236
§ I. L'effet obligatoire .....	236
§ II. L'effet normatif .....	237
<b>Section II Applicabilité de la convention collective</b> .....	239
§ I. Rattachement des contrats à une convention collective .....	239
A. Applicabilité exclusive d'une convention collective .....	239
B. Applicabilité simultanée de plusieurs conventions collectives .....	242
§ II. Mise en cause de l'applicabilité de la convention collective .....	243
A. Révision de la convention collective .....	243
B. Dénonciation de la convention collective .....	244
C. Succession de conventions collectives .....	246

## Titre II

<b>LE STATUT DU TRAVAILLEUR SALARIÉ : BILAN ET PERSPECTIVES</b> .....	247
<b>Chapitre I La garantie d'un revenu</b> .....	249
<b>Section I La garantie du salaire</b> .....	249
§ I. La garantie d'un salaire minimum.....	249
A. Le minimum légal.....	249
B. Le minimum conventionnel.....	252
§ II. Les garanties de paiement .....	257
A. Le salarié, créancier protégé .....	257
§ III. Le salarié, débiteur protégé .....	260
A. Protection contre l'employeur créancier.....	260
B. Protection contre ses autres créanciers.....	261
<b>Section II Le revenu d'inactivité</b> .....	261
§ I. Défaillance de l'emploi.....	262
A. Le revenu sans l'emploi .....	262
B. L'activité du sans-emploi.....	264
§ II. Défaillance du salarié .....	265
A. Garantie légale .....	265
B. Garanties conventionnelles.....	266
<b>Chapitre II L'aménagement des périodes de travail</b> .....	266
<b>Section I L'aménagement du temps de travail</b> .....	267
§ I. Le temps du travail .....	270
A. Les instruments juridiques du temps de travail.....	270
B. Les principes légaux.....	272
C. Les dérogations.....	273
§ II. Le temps du repos .....	276
A. Les heures de repos .....	276
B. Les jours de repos .....	277
C. Les périodes de repos.....	279
<b>Section II L'aménagement des conditions de travail</b> .....	281
§ I. La protection de la santé du travailleur.....	281
A. Les normes de comportement exigées des acteurs .....	282
B. L'application des normes .....	284
§ II. L'intéressement du salarié au travail.....	290
A. Intéressement financier .....	290
B. Enrichissement des tâches.....	292
<b>INDEX</b> .....	295