

# Table des matières

---

<b>Introduction générale .....</b>	<b>5</b>
1. Le droit social international .....	7
2. Le droit international social .....	15
 Partie 1	
<b>Droit social international.....</b>	<b>19</b>
 Chapitre 1 – <b>Les règles conflictuelles en droit social international .....</b>	<b>21</b>
I. Les règles de conflit de lois applicables au contrat de travail international .....	21
1. La désignation de la <i>lex contractus</i> .....	22
A. La convention de Rome et le contrat de travail international .....	22
a. Le choix de la loi par les parties .....	23
b. La règle de conflit ouverte .....	27
B. La convention de Rome et les relations collectives de travail .....	29
2. Les limites dans l'application de la <i>lex contractus</i> .....	31
A. L'exception d'ordre public .....	32
B. Les lois d'application immédiate .....	34
a. Les lois de police .....	34
b. Les « dispositions impératives » .....	36
II. Les règles de conflit de juridictions applicables au litige de travail international ...	39
1. Les règles de conflit de juridictions d'origine supranationale .....	40
A. L'articulation des règles internationales et communautaires relatives au conflit de juridictions .....	40
a. Les solutions posées par la convention de Bruxelles et le règlement communautaire 44/2001 .....	41
b. Les solutions posées par la convention de Lugano .....	44
B. Les solutions relatives aux clauses attributives de juridiction .....	45

## Table des matières

2. Les règles de conflit de juridictions d'origine interne .....	45
A. Les règles de droit commun applicables au contrat de travail international	46
a. Les règles de conflit de juridictions issues du Code du travail .....	46
b. Les règles de conflit de juridictions exorbitantes du droit commun .....	47
B. L'interdiction de principe des clauses attributives de compétence .....	48
a. L'admission sous condition des clauses attributives de juridiction .....	48
b. Le refus sans concession des clauses compromissaires .....	49
<b>Chapitre 2 – Les règles matérielles en droit social international .....</b>	<b>51</b>
I. Les règles matérielles en droit du travail international .....	51
1. Les règles matérielles relatives au salarié français travaillant à l'étranger .....	52
A. Les conditions de mise en œuvre de L. 122-14-8.....	52
B. Le champ d'application de L. 122-14-8 .....	53
a. Les relations contractuelles concernées .....	53
b. Les obligations de la société-mère .....	54
2. Les règles matérielles relatives au travailleur étranger .....	55
A. Les règles d'accès au travail .....	56
a. Les conditions préalables à l'accès au travail .....	56
b. Les sanctions relatives à l'emploi des étrangers en situation irrégulière	59
B. Les règles applicables au travailleur étranger en situation régulière de travail ..	60
a. Le principe de l'égalité de traitement .....	60
b. L'altération du principe d'égalité .....	64
C. Le cas des salariés détachés en France dans le cadre d'une prestation de services .....	65
II. Les règles matérielles en droit de la sécurité sociale internationale .....	65
1. Les règles matérielles relatives au travailleur français à l'étranger .....	66
A. Le système conventionnel .....	66
B. Le régime légal .....	67
a. Le détachement .....	68
b. L'expatriation .....	69
2. Les règles matérielles relatives au travailleur étranger non communautaire .....	70

## Table des matières

A. L'affirmation du principe d'égalité en matière d'accès aux droits sociaux ...	70
a. Les textes supranationaux et le principe d'égalité du droit à la sécurité sociale .....	70
b. Le principe d'égalité dans les sources nationales .....	72
B. La condition de régularité du séjour comme condition de l'égalité de traite- ment .....	74
a. La régularité du séjour .....	74
b. La condition de résidence en France .....	74
Partie 2	
<b>Le droit international social .....</b>	<b>77</b>
Chapitre 3 – <b>L'élaboration des normes internationales .....</b>	<b>81</b>
I. Les organes chargés de l'élaboration des normes internationales .....	82
1. Les organes chargés directement de l'élaboration des normes .....	83
A. Les organes non permanents .....	83
a. La Conférence Internationale du travail .....	83
b. Le Conseil d'administration .....	84
B. L'organe permanent : le Bureau international du travail .....	86
a. Le BIT en tant qu'organe administratif .....	86
b. Le BIT en tant qu'organe de coopération technique .....	86
2. Les organes influençant l'élaboration des normes .....	87
A. Les conférences régionales .....	87
B. Les commissions techniques .....	88
II. Les normes internationales .....	88
1. Les normes fondatrices de l'OIT .....	89
A. La Constitution de l'OIT .....	89
B. Les Déclarations de l'OIT .....	90
2. Les normes adoptées par l'OIT .....	92
A. Les normes à caractère universel .....	92
a. Les procédés d'élaboration des conventions et recommandations internationales .....	92

## Table des matières

b. L'entrée en vigueur des conventions internationales .....	94
B. Les autres instruments internationaux .....	97
<b>Chapitre 4 – L'effectivité des normes internationales .....</b>	<b>101</b>
I. La procédure ordinaire de contrôle .....	102
1. Le contrôle régulier des normes ratifiées .....	102
A. La remise de rapports .....	102
a. La périodicité .....	102
b. Le contenu des rapports .....	103
B. Les commissions d'experts .....	105
a. La commission d'experts pour l'application des conventions et recommandations .....	105
b. La Commission de l'application des normes de la Conférence .....	106
2. Le contrôle de la promotion des normes .....	107
II. Les autres procédures de contrôle .....	109
1. Les procédures de contrôle exceptionnel .....	109
A. La procédure de réclamation .....	109
B. La procédure de plainte .....	110
2. Le contrôles spécifiques .....	112
A. Le contrôle spécifique relatif à la liberté syndicale .....	112
B. Les procédures collatérales de contrôle .....	114
<b>Bibliographie .....</b>	<b>117</b>
<b>Index .....</b>	<b>121</b>