

# TABLE DES MATIÈRES

<i>Introduction</i>	3
<i>De l'entreprise à l'organisation</i>	5
<i>Chapitre 1 Les choix fondamentaux</i>	7
I. La spécialisation du travail	8
A. La spécialisation horizontale	8
B. La spécialisation verticale	9
II. La répartition de l'autorité	10
A. L'autorité hiérarchico-fonctionnelle	12
B. L'autorité diffusée	13
III. La décentralisation	14
IV. La coordination	15
A. Mécanismes opérationnels de coordination	17
B. Les mécanismes fonctionnels de coordination	18
V. L'équilibre différenciation-intégration	20
<i>Chapitre 2 La dynamique organisationnelle</i>	23
I. La dynamique organisationnelle des composantes internes	24
II. Les facteurs de contingence des configurations	26
A. Influence de la taille	27
B. Influence de la technologie	29
C. Influence de la stratégie	31
D. Influence de l'environnement	34
E. La culture nationale	37

<i>Chapitre 3 Typologie des structures</i>	39
I. La structure entrepreneuriale	39
II. La structure fonctionnelle	40
III. La structure divisionnelle	42
IV. La structure matricielle	43
V. Évolution organisationnelle	46
 <i>Chapitre 4 Les tendances organisationnelles actuelles</i>	 49
I. La complexité du changement	50
A. Les localisations du changement	50
B. Le renouvellement des concepts	52
II. Les tendances d'évolution	55
A. Vers une organisation plus transversale	55
B. L'organisation par projet	57
C. Du réseau dans l'organisation	62
 <i>CONCLUSION</i>	 69