

# Table des matières

Introduction.....	5
<b>Partie I L'axe « Employabilité »</b>	
1. L'employabilité : un réel besoin d'un consensus conceptuel.....	11
2. Les déterminants de l'employabilité individuelle.....	16
3. Mettre en place une politique de développement de l'employabilité : vers un renouvellement des pratiques de management et de négociation.....	18
4. La présentation, la discussion des résultats et les préconisations managériales.....	22
5. Discussion : une culture de l'employabilité.....	24
<b>Partie II L'axe « Flexicurité »</b>	
1. La mise en évidence : définition et motivations de recherche.....	32
2. La compétence collective : dimension incontournable de la pérennité des organisations.....	40
3. Le dispositif de recherche : la réalité empirique et les leçons tirées.....	46
<b>Partie III L'axe « Déviance – épuisement »</b>	
1. La déviance et l'épuisement professionnel : présentation et mise en relation des concepts.....	57
2. L'échantillon, la méthode de collecte et la mesure des concepts mobilisés.....	63
3. Les résultats.....	66
4. Discussion et conclusion.....	69
<b>Partie IV L'axe « Diversité–Gestion des talents »</b>	
1. Le management de la diversité : tous identiques ou tous différents.....	76
2. Les pratiques des entreprises : impératif de sélection et dérives discriminatoires.....	80
3. La détection et la fidélisation de la diversité des talents professionnels.....	85
Conclusion.....	93
Bibliographie.....	95